



แผนอัตรากำลัง 3 ปี
เทศบาลตำบลปราณบุรี
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569



สำนักงานเทศบาลตำบลปราณบุรี
ตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

E-Mail: pranburi@pranburicity.go.th

<http://www.pranburicity.go.th>

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลตำบลปราณบุรี
อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาล	๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๗
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ	๙
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๑
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๒
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓๖
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๖
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงาน	๕๗
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๕๘

๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลปรางมณีเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีภาระหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จลุล่วง จำเป็นต้องบุคลากรที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตรงตามหน้าที่ภาระงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จ จึงเป็นเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขึ้น โดยมีแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ หนังสือสั่งการ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลปรางมณีจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น เทศบาลตำบลปราณบุรีจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลปราณบุรีมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลปราณบุรีมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายจัดตั้ง และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลปราณบุรีสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและ ยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาล สามารถควบคุมภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลปราณบุรีดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเป็นประธานกรรมการ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ และนักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือ เป้าหมายการดำเนินงาน โดยพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตาม ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทาง

ในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเขามารวมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ไวกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/แก้ไขอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต่องบประมาณ การกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่น่าจะเป็นการถ่วงดุลต่อความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปได้โดยมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๖.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๖.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้ จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้ การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่า โดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ไทม์ไลน์มาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นโยบาย
ในอนาคตต่อสวนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลปรางนบุรี เดิมเป็นสุขาภิบาลปรางนบุรี จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๘ และ
ได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยได้รับการเปลี่ยนแปลงตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒

ปัจจุบันเทศบาลตำบลปรางนบุรีมีเขตปกครอง ๑๙.๗๙ ตารางกิโลเมตร (ตามประกาศราชกิจจานุ
เบกษา เล่ม ๘๓ ตอนที่ ๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๐๙ มีพื้นที่ ๑๒.๕ ตารางกิโลเมตร และประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม
๑๒๗ ตอนพิเศษ ๑๒๑ ง วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ รวมพื้นที่หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาน้อยจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย มี
พื้นที่ ๑๙.๗๙ ตารางกิโลเมตร) ครอบคลุมพื้นที่ ๓ ตำบล ๘ หมู่บ้าน ได้แก่

- ๑) ตำบลปรางนบุรี ประกอบด้วย หมู่ที่ ๒ บางส่วน หมู่ที่ ๕ และหมู่ที่ ๖
- ๒) ตำบลเขาน้อย ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๔ และหมู่ที่ ๕ บางส่วน
- ๓) ตำบลหนองตาแต้ม ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑๑ บางส่วน

มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๑๖,๕๗๒ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๗,๙๐๑ คน หญิง จำนวน ๘,๖๗๑
คน จำนวนครัวเรือน ๙,๖๓๐ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ มิถุนายน ๒๕๖๖)

สภาพทางเศรษฐกิจสังคม ประชาชนประกอบอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย รับจ้าง เทศบาล
ตำบลปรางนบุรีมีสถานศึกษาในสังกัดทั้งหมด ๕ แห่ง ประกอบด้วย โรงเรียนในสังกัดเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง
และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

- ๑) โรงเรียนเทศบาลปรางนบุรี(บ้านปลายน้ำ) จัดการศึกษาระดับอนุบาล-
ประถมศึกษา
- ๒) โรงเรียนอนุบาลเทศบาลปรางนบุรี(สอน ฤทธิเดช) จัดการศึกษาระดับอนุบาล
ขยายถึงระดับประถมศึกษา
- ๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลปรางนบุรี(ตลาดปราง)
- ๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลปรางนบุรี(บ้านปลายน้ำ)
- ๕) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลปรางนบุรี(สอน ฤทธิเดช)

จากข้อมูลเบื้องต้นนำไปวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่มาประกอบการจัดทำ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อให้สามารถบริการประชาชนและแก้ไขปัญหา ตอบสนอง
ความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง โดยในภาพรวมปัญหาและความต้องการของประชาชน แยกเป็นดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) การวางระบบผังเมืองยังไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุงและประกาศใช้
- ๒) เกิดปัญหาน้ำท่วมขังในบางพื้นที่ เนื่องจากระบบระบายน้ำไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๓) ถนนบางสายเป็นลูกรังและหินคลุก ไม่สะดวกในการสัญจร
- ๔) แสงสว่างทางสาธารณะไม่ทั่วถึง อาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ

ประชาชน

๒. ด้านคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจ ชุมชน
- ๑) ขาดการส่งเสริมอาชีพ และส่งเสริมการสร้างรายได้แก่เกษตรกร และกลุ่มอาชีพ
 - ๒) เกตรกรขาดเงินทุน เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจของประเทศที่ถดถอย ราคาผลผลิตทางการเกษตรไม่แน่นอน
 - ๓) ขาดตลาดรองรับสินค้าของชุมชน และการสนับสนุนสินค้า ๑ ตำบล ๑ ผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง
 - ๔) ขาดศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจ-การลงทุน การประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
 - ๕) ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และปัญหาเสพติด อุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน
 - ๖) ความต้องการสวนสาธารณะสำหรับพักผ่อนหย่อนใจ สนามกีฬา สนามเด็กเล่นสถานที่สำหรับออกกำลังกาย
 - ๗) ปัญหาความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง มีหาบเร่แผงลอยจำนวนมาก การจราจรไม่ได้รับการความสะดวก
 - ๘) ความต้องการสวัสดิการของเด็ก เยาวชน สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ การบริการยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทุกหลังคาเรือน
๓. ด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ
- ๑) ปัญหาขยะล้นถัง ระบบจัดเก็บไม่เป็นเวลา มีขยะตกค้างส่งกลิ่นเหม็น
 - ๒) ปัญหามลพิษทางอากาศ ฝุ่นละออง จากโรงงาน
 - ๓) ปัญหาด้านการบริหารจัดการน้ำ น้ำเสียจากครัวเรือน ร้านอาหาร
 - ๔) ความต้องการให้บริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง
 - ๕) ให้มีสถานบริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน
 - ๖) ปัญหาถุงชุมชนในช่วงฤดูฝน
๔. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการกีฬา
- ๑) ประชาชนมีความต้องการให้ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนาในทุกศาสนา ตามเชื้อชาติและวัฒนธรรม
 - ๒) การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
 - ๓) จัดให้มีการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและวัฒนธรรมในวันสำคัญต่างๆ และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
๕. ด้านการเมือง การบริหารจัดการและการท่องเที่ยว
- ๑) การจัดระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่มีประสิทธิภาพเนื่องจากขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยีสมัยใหม่
 - ๒) ขาดการบริการแบบเบ็ดเสร็จ (ONE STOP SERVICE)
 - ๓) นำระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลปรานบุรีเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ตามความใน มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งการดำเนินงานตามนโยบาย ของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-พ.ศ.๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์จังหวัด โดยกำหนดเป็นภารกิจออกเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุขอุปการ
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจสังคมและชุมชน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีการรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับการเล่นกีฬา ออกกำลังกาย การพักผ่อนหย่อนใจ ส่วนสาธารณะ
- (๘) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๙) การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๑๐) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๒) การส่งเสริมการกลุ่มทางอาชีพ

๕.๓ ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม การกีฬาและนันทนาการ มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๕ ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษา น้ำ ป่าไม้ ที่ดิน สัตว์ป่า
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ
- (๕) การส่งเสริมสุขภาพและสภาพแวดล้อมที่ดี
- (๖) การป้องกันและการควบคุมโรค
- (๗) การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน

๕. ด้านการเมือง การบริหารจัดการและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด
- (๒) การพัฒนาระบบการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพัฒนาองค์กรเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง
- (๕) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- (๖) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเข้ามาในการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths : S)

- ๑) เทศบาลมีความพร้อมและความสามารถในการจัดบริการสาธารณะ
- ๒) เทศบาลมีที่ตั้งอยู่ติดถนนเพชรเกษมซึ่งเป็นสายหลักในการเดินทางไปสู่ภาคใต้
- ๓) มีสถานีรถไฟในเขตเทศบาล
- ๔) มีสถานพยาบาลที่อยู่ใกล้เคียงกับเทศบาล
- ๕) มีตลาดสด และตลาดเปิดท้ายทุกสัปดาห์
- ๖) การคมนาคมสะดวก
- ๗) มีบุคลากรที่มีความสามารถ

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

- ๑) ถนนบางสายคับแคบ
- ๒) การจัดวางระบบระบายน้ำยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๓) ระบบการให้บริการล่าช้า ยังไม่พัฒนา
- ๔) ขาดความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สามัคคีและจริงใจ
- ๕) รายได้ของเทศบาลจัดเก็บไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
- ๖) การใช้ประโยชน์จากระบบแผนที่ภาษี

โอกาส (Opportunities :O)

- ๑) ในเขตพื้นที่ใกล้เคียงมีหน่วยงานภาครัฐอื่น และเอกชน ในการบูรณาการร่วมกัน
- ๒) มีระเบียบกฎหมายที่เอื้อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓) หน่วยงานกำกับดูแลให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

อุปสรรค (Threat : T)

- ๑) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในระบบผังเมือง และระเบียบกฎหมายการขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร
- ๒) เทศบาลขาดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเทศกิจ ทำให้การตรวจตราและบังคับใช้กฎหมายไม่สามารถดำเนินการอย่างเต็มที่
- ๓) บุคลากรในการจัดเก็บภาษีขาดความรู้และทักษะในการปฏิบัติ ทำให้รายได้จากภาษีของเทศบาลเพิ่มขึ้นในปริมาณน้อย
- ๔) ระบบการบริหารจัดการข้อมูลไม่ทันสมัย
- ๕) เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ขาดทักษะการใช้สื่อ อุปกรณ์ ระบบที่ทันสมัย
- ๖) งบประมาณไม่เพียงพอในการแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน

๖. การกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

จากอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลปรามบุรีมีแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เป็นแนวทางการดำเนินงานในการจัดทำงบประมาณ และเพื่อตอบสนองและแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน โดยจำแนกภารกิจออกตามส่วนราชการที่มี และแบ่งแยกออกเป็นภารกิจหลัก และภารกิจรอง ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานเลขานุการ การประชุมคณะผู้บริหาร งานกิจการสภาเทศบาล งานเลือกตั้ง งานรัฐพิธีต่าง ๆ งานบริหารงานบุคคล งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานนิติการ งานติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ภายในอาคารสำนักงาน งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การฝึกอบรม อาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับความมอบหมาย มีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงาน

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับการนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญฎีกา งานจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมและพัฒนารายได้ งานจัดทำบัญชีและตรวจสอบบัญชี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาควบคุมและจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ ทรัพย์สินต่างๆ การจ่ายเงินบำเหน็จเงินบำนาญเงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภททะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่ายงานทางบดลอง ประจำเดือนประจำปี และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับความมอบหมาย มีผู้อำนวยการกองคลังควบคุมการปฏิบัติงาน

๓. กองช่าง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ ประมาณราคา ควบคุมการก่อสร้างอาคาร ตรวจรับอาคาร ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารและผังเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานผังเมือง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง ควบคุมแนว เขตถนน ทางสาธารณะ รับรองระวางเขตที่ดิน ออกแบบตกแต่งจัดสถานที่และติดตั้งไฟฟ้าประดับงานประเพณี งานรัฐพิธี และในวันสำคัญต่างๆ ติดตั้งปรับปรุงซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะ บริเวณ ถนน ซอย สวนสาธารณะ งานปรับปรุงภูมิทัศน์ ดูแลบำรุงรักษาสวนสาธารณะและสวนหย่อม วิเคราะห์คุณภาพน้ำ งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานบริการข้อมูลสถิติ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับความมอบหมาย มีผู้อำนวยการกองช่างควบคุมการปฏิบัติงาน

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชนส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและงานอื่นๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ งานด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์บริการสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานหลักประกันสุขภาพ งานคุ้มครองผู้บริโภค งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม การจัดทำฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศและเสียง งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย มีผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมควบคุม การปฏิบัติงาน

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่เกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผน งานงบประมาณ งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การเสนอขอการจัดสรรเงินอุดหนุน การจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศ งานบริการข้อมูล สถิติ งานตรวจติดตามและประเมินผล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย มีผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณควบคุมการปฏิบัติงาน

๖. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย งานโรงเรียน งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานการศาสนา งานบำรุงศิลปจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา งานบริการข้อมูลสถิติช่วยเหลือคำแนะนำทางวิชาการ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย มีผู้อำนวยการกองการศึกษาควบคุมการปฏิบัติงาน

๗. กองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการผู้ด้อยโอกาส ไร้ที่พึ่ง งานสงเคราะห์ครอบครัว การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ฯลฯ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การให้คำปรึกษา แนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม งานบริการข้อมูล สถิติ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมควบคุมการปฏิบัติงาน

๘. กองช่างสุขาภิบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผนระบบบำบัดน้ำเสียสำรวจและออกแบบระบบบำบัดน้ำเสีย ตลอดจนการตรวจสอบและควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย งานสำรวจและออกแบบก่อสร้างระบบระบายน้ำทั่วไป ท่อน้ำทิ้ง งานติดตามและประเมินผลการบำบัดน้ำเสีย งานทำความสะอาดล้างลอกท่อระบายน้ำ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาลควบคุมการปฏิบัติงาน

๙. หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงินการบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุ การเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ งานประเมินการควบคุมภายใน งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย มีหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในควบคุม และปฏิบัติงาน

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ไฟฟ้า ประปา
๒. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. การสาธารณสุข การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๔. การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ ควบคุมหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอาชีพ
๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๕. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลปรางมณีกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๙ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสวัสดิการสังคม กองช่างสุขาภิบาล และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๑๙๘ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลปรางมณี มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในทุกส่วนราชการ มีการปรับแก้ตำแหน่ง ปรับปรุงเพิ่มและลดบุคลากรในส่วนราชการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน และการให้บริการประชาชนที่เพิ่มขึ้นในปัจจุบัน แต่ในบางส่วนราชการบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้ถูกต้องตามประกาศฯ เช่น กองสวัสดิการสังคมที่มีภาระหน้าที่ในการให้บริการประชาชนทุกเพศทุกวัยเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการต่างๆ การให้การสงเคราะห์และสร้างชุมชนเข้มแข็ง จำเป็นต้องมีการขอตำแหน่งเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น ของกองช่างที่บุคลากรไม่เพียงพอ มีความจำเป็นต้องสรรหามูลนิธิในตำแหน่งที่ว่าง กองคลังซึ่งมีบทบาทในการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมดของเทศบาล การบริหารงานคลัง การสร้างและพัฒนารายได้ให้เพิ่มขึ้น แต่มีบุคลากรไม่เพียงพอ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจในการบริหารจัดการขยะแต่ไม่มีงานระบุในโครงการจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดเพิ่ม ตลอดจนการวางแผนความก้าวหน้าแก่บุคลากรในสายงานทั่วไปไปสู่สายงานวิชาการ หรือจากสายงานอำนวยการท้องถิ่นระดับต้นไประดับกลางของบุคลากรทุกคนในอนาคต จึงเป็นปัญหาและแนวทางที่นำมากำหนดในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อเป็นบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตอบสนองและให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะต้องดำเนินการแก้ไข ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลปรางค์บุรีมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ และภาระงานที่เพิ่มขึ้น ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่นระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</p> <p>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานกิจการสภาเทศบาล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการเงินและบัญชี <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานนิติการและการพาณิชย์ <p>๒. กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานบำเหน็จบำนาญ <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน 	<p>ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่นระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)</p> <p>๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานกิจการสภาเทศบาล - งานการเจ้าหน้าที่ - งานการเงินและบัญชี <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานนิติการ <p>๒. กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานบำเหน็จบำนาญ - งานบริหารงานคลัง <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ 	<p>*กำหนดงานให้ถูกต้องตามประกาศและตามภาระงานที่มีอยู่</p>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓. กองช่าง (๐๕) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานวิศวกรรมโยธา - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานสาธารณูปโภค - งานติดตั้งซ่อมระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับกลาง)</p> <p>๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการรักษาความสะอาด - งานสุขาภิบาล - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม <p>๔.๒ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ - งานสัตวแพทย์ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น 	<p>๓. กองช่าง (๐๕) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานวิศวกรรมโยธา - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานสาธารณูปโภค - งานติดตั้งซ่อมระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ <p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับกลาง)</p> <p>๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริการรักษาความสะอาด - งานสุขาภิบาล - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล <p>๔.๒ กลุ่มงานบริการสาธารณสุข หัวหน้ากลุ่มงานบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ - งานสัตวแพทย์ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น 	<p>*กำหนดงานเพิ่มเติมตามภารกิจให้ถูกต้องตามประกาศโครงสร้าง</p>

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) ผู้ำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานประชาสัมพันธ์ <p>๖. กองการศึกษา (๐๘) ผู้ำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</p> <p>๖.๑ กลุ่มบริหารการศึกษา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานบริหารงานการศึกษา - งานโรงเรียนและการศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย <p>๖.๒ กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน 	<p>๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) ผู้ำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานประชาสัมพันธ์ <p>๖. กองการศึกษา (๐๘) ผู้ำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)</p> <p>๖.๑ กลุ่มบริหารการศึกษา หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานบริหารงานการศึกษา - งานโรงเรียนและการศึกษาปฐมวัย - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย <p>๖.๒ กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๗. กองช่างสุขาภิบาล (๑๐) ผู้ำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานเครื่องจักรและซ่อมบำรุง - งานพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย <p>๘. กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ผู้ำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ <p>๙. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการตรวจสอบภายใน 	<p>๗. กองช่างสุขาภิบาล (๑๐) ผู้ำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานทำความสะอาดล้างลอกท่อระบายน้ำ - งานเครื่องจักรและซ่อมบำรุง - งานพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย <p>๘. กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ผู้ำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ <p>๙. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒) หัวหน้างานตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการตรวจสอบภายใน 	<p>*กำหนดงานให้ถูกต้องตามประกาศโครงสร้าง</p>

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลปรางมณี อำเภอปรางมณี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	
รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวีระวัฒน์ พัฒน์นัย
สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางมุกดา ศรีวัง
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางธนวรรณ สังข์ทอง
งานบริหารงานทั่วไป								
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานกิจการสภาเทศบาล								
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวพิชญภา ชูบุรี
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวรุ่งฤดี หินแก้ว
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางวาสนา ริงวัด
งานกรเจ้าหน้าที่								
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวอำภา วงศ์ศิริรัตน์
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานการเงินและบัญชี								
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานทะเบียนราษฎร								
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวจิรนนท์ พูลน้อย
เจ้าพนักงานทะเบียน ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวมาริษา บุญมา
เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. นงราม เหลืองประเสริฐ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสิทธิกร เชิดฉิ่ง
งานนิติการ								
นิติกร ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. รัชดาภรณ์ มังคราช
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายจตุรงค์ เจียรรักษา
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายปราโมทย์ กลิ่นรุ่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพรชัย แซ่ตัน
พนักงานดับเพลิง	๖	๖	๖	๖	-	-	-	(๖ คน)
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง	๖	๖	๖	๖	-	-	-	(๖ คน)
งานรักษาความสงบ								
พนักงานจ้างทั่วไป(คนงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. สุทิน ปู่ดำ
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
นักบริหารงานการคลังระดับต้น (หน.ฝ่าย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานการเงินและบัญชี								
นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางธิดาพร กลิ่นรุ่ง
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวปิ่นนยา ปิ่นเทพ
นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.รมิดา อัมพร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. นันทวัน ทองดีเลิศ
งานพัสดุและทรัพย์สิน								
เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางณัฐกาญจน์ พลายมีสี
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางกานดา เจริญธรรม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ทัศนีย์ สันติประพุทธ์
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วิลาวัลย์ กิจชระโยธิน
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานบำเหน็จบำนาญ								
งานบริหารงานคลัง (กำหนดเพิ่ม)								
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานพัฒนารายได้								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. จุฑามาศ ศิริธร
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน /ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวปฐมวดี จันทร์เทศ
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายกฤษา แม้นเนรมิตร
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายศศิพงษ์ คงกำเหนิด
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายอรุณ รัตน์
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์(กำหนดเพิ่ม)								
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๑๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประเสริฐ ปานสมุทร
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางศิริรัตน์ ล้อมกุลวรวิวัฒน์
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. กาญจนา ธรรมธาร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางมณฑิรา เมฆขยาย
งานวิศวกรรมโยธา								
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายปิติพงษ์ ปิ่นแก้ว
งานสถาปัตยกรรม								
นายช่างเขียนแบบ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(รอ สด.สอบคัดเลือก)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานผังเมือง								
นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสิทธิพงษ์ ยี่รงค์
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเกียรติพงษ์ เทพบุตร
งานสาธารณูปโภค								
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธีระยุทธ ชัยมงคล
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง(รอ สด.สอบคัดเลือก)
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายนิคม คล้ายเพชร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธีระยุทธ รงค์วารโรจน์
ช่างก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายกิตติศักดิ์ มุ่งดี
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธเนศ เผื่อนโชติ
งานปรับปรุงภูมิทัศน์								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายวิฑูรย์ นาคเหลี่ยม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	(๕ คน)
งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร								
นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายชานนท์ เมฆขยาย
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสายันต์ จุลเจิม
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายกิตติพงษ์ พุทธรักษ์
ช่างกำเนิดไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสุพจน์ ดิตพุก
รวม	๒๘	๒๘	๒๘	๒๘	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายภิญโญ หงษ์ทอง
กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข								
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข								
งานสุขาภิบาล								
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. ดารุณี วงคะสู่ม
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ธิดาพร สุวัฒน์พัฒนาพงศ์
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. อลิษา นภากุล
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. วริตา วัดโลก
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.สิริณัฐ์ บุญประเสริฐ
งานบริการรักษาความสะอาด								
นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. วรัญญา สรเดช
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๘	๘	๘	๘	-	-	-	ว่าง (๔)
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	(๑๓ คน) ว่าง (๑)
คนงานรักษาความสะอาด	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
งานอนามัยสิ่งแวดล้อม								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธนัชพงษ์พรรณ ว่องไววุฒิ
งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล(กำหนดเพิ่ม)								
กลุ่มงานบริการสาธารณสุข								
หัวหน้ากลุ่มงานบริการสาธารณสุข								
งานศูนย์บริการสาธารณสุข								
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางพันธ์ทิพย์ แสงกระจ่าง
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางภัทรพร มุทธากาญจน์
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.ศศิธรรัตน์ สมมิตร
ภารโรง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
งานสัตว์แพทย์								
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	สุพัฒน์ พิมพ์พงษ์
งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ								
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานส่งเสริมสุขภาพ								
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางธิดารัตน์ คำภา
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายตรง น้อยนันทะ
งานหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(๐๗)								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเกียรติกรณ รงค์วารโรจน์
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางศิริพร หินแก้ว
งานงบประมาณ								
นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. ปทุมพร หรั่งปราณี
งานประชาสัมพันธ์								
นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายมณฑล ตุ่มทอง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพิสิทธิ์ วิมลเจริญสุข
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางมุนี อำเภอปรางมุนี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา (๑๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวศุภจิรา เกตุขาว
กลุ่มบริหารการศึกษา								
หัวหน้ากลุ่มบริหารการศึกษา								
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	พ.อ.หญิงวาสนา คล้ายแก้ว
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. พิชญาวรร ว่วนพิช
งานการเงินและบัญชี								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. ธัญสมร เพชรประดับ
งานบริหารงานการศึกษา								
นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. ปนสา วรรณชากุล
งานโรงเรียนและการศึกษาปฐมวัย								
โรงเรียนเทศบาลปรางมุนี (บ้านปลายน้ำ)								
ผู้ช่วยครู ผู้ช่วย (ภารกิจ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	(ว่าง ๒)
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปรางมุนี(สอน ฤทธิ์เดช)								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภารกิจ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	(ครอง ๓ ว่าง ๒ คน)
งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรางมุนี (ตลาดปราม)								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(นางสาวพรธิภา กล้าชื่น)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรางมุนี (บ้านปลายน้ำ)								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรางมุนี (สอนฤทธิ์เดช)								
คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กลุ่มงานงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม								
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม								
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
นักสันทนการ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายธนบัตร ส่งแสง
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.จุฑามาส เมฆขยาย
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน								
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายพงศกร ศรีโยธา
รวม	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)								
ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.นันทิชา พรายศรี
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.รุ่ง สุขเมือง
งานทำความสะอาดล้างรถท่อระบายน้ำ								แก้ไขงานจากงานกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสันต์ ปิ่นแก้ว
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกเทท้าย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสมบูรณ์ มีทอง
พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกเทท้าย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเพชรวิทย์ แก่นทรัพย์
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	(ว่าง๑) นายวันชนะ พันธุ์บัว
งานพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย								
นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายบุญหลง ไม้แหลม
รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานบริหารงานทั่วไป								
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. นิธิคุณ ทองดีเลิศ
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส. สุทธิดา ลางกุลเสน
งานการเงินและบัญชี								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางปาริฉัตร แจ่มสว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายภูสิน แร่งเพชร
งานพัฒนาชุมชน								
นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวสุทธิดา คำวัง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสร้อยสน ธรรมนารักษ์
งานสังคมสงเคราะห์								
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	น.ส.วนิดา ดั่งบุญมา
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงเรียนเทศบาลปรางบุรี(บ้านปลายน้ำ)								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
ครู	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
รวม	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปรางบุรี(สอนฤทธิ์เดช)								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอกกรมฯจัดสรร
ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๖	๖	๖	๖	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน (รอกกรมฯจัดสรร)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
รวม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
 เทศบาลตำบลปรางบุรี อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรางบุรี(ตลาดปรางฯ)								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
รวม	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรางบุรี(ปลายน้ำ)								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
รวม	๕	๖	๖	๖	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรางบุรี(สอน ฤทธิ์เดช)								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กรมส่งเสริมฯอุดหนุน
รวม	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

คิดร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																	25.06	24.58	24.10														
งบประมาณรายจ่ายประจำปี																	194,403,000	204,123,150	214,329,308														
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																	48,724,557	50,175,627	51,648,501														
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%																	6,355,377	6,544,647	6,736,761														
รวม																	245	196	50,660,340	2,925,600	245	245	245	-1	0	0	1,515,360	1,261,800	1,280,760	42,369,180	43,630,980	44,911,740	
ที่	ชื่อสายงาน (7)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ													
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569															
1	ปลัดเทศบาล	กลาง	1	1	54,090	649,080	168,000	1	1	1				21,000	21,600	22,320	838,080	859,680	882,000	นายทรงพล ศรีแก้ว													
2	รองปลัดเทศบาล	ต้น	1	1	42,210	506,520	42,000	1	1	1				16,440	16,920	18,000	564,960	581,880	599,880	นายวีระวัฒน์ พัทธโนทัย													
	สำนักปลัด 01																																
3	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กลาง	1	1	38,500	462,000	134,400	1	1	1				16,560	16,440	16,440	612,960	629,400	645,840	นางมุกดา ศรีวัง													
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																																
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	1	40,900	490,800	18,000	1	1	1				15,720	16,440	16,920	524,520	540,960	557,880	นางชนวรรณ สังข์ทอง													
	งานบริหารงานทั่วไป																																
0	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.			ยุบเลิก									-	-	-	-	-	-	ตัดโอนลด ไปกองสวัสดิการฯ													
5	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1		ว่างเต็ม	297,900		1	1	1				9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม													
	งานกิจการสภาเทศบาล																																
6	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	26,120	313,440		1	1	1				10,920	11,160	11,040	324,360	335,520	346,560	นางสาวพิชญาภา ชูบุรี													
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																																
7	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส.	1	1	12,290	147,480		1	1	1				6,000	6,240	6,480	153,480	159,720	166,200	นางสาวรุ่งฤดี หินแก้ว													
	พนักงานจ้างทั่วไป																																
8	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางวาสนา รังวัด													
	งานการเจ้าหน้าที่																																
9	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	15,840	190,080		1	1	1				9,120	8,280	7,080	199,200	207,480	214,560	นางสาวอำภา วงศ์ศิริรัตน์													
0	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.			ยุบเลิก									-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม													
	งานการเงินและบัญชี																																
	ฝ่ายปกครอง																																
10	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	1		ว่างเต็ม	393,600	36,000	1	1	1				13,620	13,620	13,620	443,220	456,840	470,460	ว่างเต็ม													
	งานทะเบียนราษฎร																																
11	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	1	1	15,060	180,720		1	1	1				9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	นางสาวจิรนนท์ พูลน้อย													
12	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	1	1	21,190	254,280		1	1	1				10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	นางสาวนงนรม เทลิ่งประเสริฐ													
13	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง.	1	1	15,720	188,640		1	1	1				7,440	7,440	7,320	196,080	203,520	210,840	นางสาวมาธิชา บุญมา													
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																																
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ป.ตรี	1	1	15,380	184,560		1	1	1				7,440	7,680	8,040	192,000	199,680	207,720	นายสิทธิกร เชิดฉิ่ง													
	งานนิติการ																																
15	นิติกร	ชก.	1	1	20,320	243,840		1	1	1				11,040	11,160	10,920	254,880	266,040	276,960	นางสาวรัชดาภรณ์ มังคราช													
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																																
16	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	1	1	24,270	291,240		1	1	1				11,040	11,160	10,920	302,280	313,440	324,360	นายจตุรงค์ เข็ยรักษา													
	ลูกจ้างประจำ																																
17	พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มที่ 1-3	1	1	28,030	336,360		1	1	1				12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080	นายปราโมทย์ กลิ่นรุ่ง													
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																																
18	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	12,030	144,360		1	1	1				5,880	6,120	6,360	150,240	156,360	162,720	นายพรชัย แซ่ตัน													
19	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	1	1	14,960	179,520		1	1	1				7,200	7,560	7,800	186,720	194,280	202,080	นายสมบัติไม้แหลม													
20	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	1	1	14,410	172,920		1	1	1				6,960	7,200	7,560	179,880	187,080	194,640	นายเอกก เต็มศรี													
21	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	1	1	14,860	178,320		1	1	1				7,200	7,440	7,800	185,520	192,960	200,760	นายสรวิชัย สุดสนาะ													

ที่	ชื่อสายงาน (7)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568		2569
22	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	1	1	14,700	176,400		1	1	1				7,080	7,440	7,680	183,480	190,920	198,600	นายโพธิ์จรณ์ ไหมแหลม
23	พนักงานดับเพลิง	ปวช.	1	1	14,940	179,280		1	1	1				7,200	7,560	7,800	186,480	194,040	201,840	นายพิสิทธิ์ สุภันตะ
24	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ	1	1	10,500	126,000		1	1	1				5,040	5,280	5,520	131,040	136,320	141,840	นายฤกษ์ชัย เอี่ยมภูเขียว
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
25	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายณรงค์ศักดิ์ ตรงฉาก
26	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายภูเศ นวมป้อง
27	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายบุญเจริญ ต้านินคุณากร
28	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายวิภีทร สุวรรณมาศ
29	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวสุพัตรา เลือเหลืออง
30	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายจิรายุ พุศุต
	งานรักษาความสงบ																			
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
31	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายปิยะ ปัสสา
	กองคลัง 04																			
32	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	1	1	47,380	568,560	134,400	1	1	1				19,560	19,920	20,400	722,520	742,440	762,840	นางสาวสุทิน ปู่ดำ
	ฝ่ายบริหารงานคลัง																			
33	นักบริหารงานคลัง	ต้น	1		ว่างเต็ม	393,600	36,000	1	1	1				13,620	13,620	13,620	443,220	456,840	470,460	ว่างเต็ม
	งานบริหารงานทั่วไป																			
34	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1		ว่างเต็ม	297,900		1	1	1				9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
	งานการเงินและบัญชี																			
35	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	29,110	349,320		1	1	1				13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400	นางธิดาพร กลิ่นรุ่ง
36	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	26,920	323,040		1	1	1				10,560	10,680	10,560	333,600	344,280	354,840	นางสาวปณีนยา ปิ่นเทพ
37	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	1		ว่างเต็ม	355,320		1	1	1				12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
38	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	1	1	16,030	192,360		1	1	1				7,440	7,440	7,320	199,800	207,240	214,560	นางสาวรณิดา อัมพร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
39	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี	1	1	13,610	163,320		1	1	1				6,600	6,840	7,080	169,920	176,760	183,840	นางสาวนันทวัน ทองดีเลิศ
	งานพัสดุและทรัพย์สิน																			
40	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	1	27,030	324,360		1	1	1				11,160	11,040	11,160	335,520	346,560	357,720	นางสาวณัฐกาญจน์ ทลายมีสี
41	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	11,960	143,520		1	1	1				6,120	6,000	6,360	149,640	155,640	162,000	นางกานดา เจริญธรรม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
42	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ป.ตรี	1	1	18,760	225,120		1	1	1				9,120	9,480	9,840	234,240	243,720	253,560	นางสาวทัศนีย์ สันติประพุทธิ์
43	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวช.	1	1	16,020	192,240		1	1	1				7,800	8,040	8,400	200,040	208,080	216,480	นางสาววิลาวัลย์ กิจชนะโยธิน
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
44	คนงาน	ทั่วไป	1		ว่างเต็ม	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
	งานบำเหน็จบำนาญ																			
	งานบริหารงานคลัง(กำหนดเพิ่ม)																			
	ฝ่ายพัฒนารายได้																			
45	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	1		ว่างเต็ม	393,600	36,000	1	1	1				13,620	13,620	13,620	443,220	456,840	470,460	ว่างเต็ม
	งานพัฒนารายได้																			
46	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	1	1	23,340	280,080		1	1	1				9,000	9,360	9,600	289,080	298,440	308,040	นางสาวจุฑามาศ ศิริธร
0	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.			ยุบเลิก									-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
47	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส.	1	1	11,500	138,000		1	1	1				5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	นางสาวปทุมวดี จันทร์เทศ
	พนักงานจ้างทั่วไป																			

ที่	ชื่อสายงาน (7)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568		2569
					2567	2568		2569												
48	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายกฤษดา แม้นนมมิตร
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
49	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี	1	1	13,740	164,880		1	1	1				6,600	6,960	7,200	171,480	178,440	185,640	นายศศิพงษ์ คงกำเนิด
50	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช.	1	1	16,200	194,400		1	1	1				7,800	8,160	8,520	202,200	210,360	218,880	นายอรุณ รั้งวัด
	งานผลประโยชน์และการพาณิชย์(กำหนดเพิ่ม)																			
	กองช่าง 05																			
51	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	29,680	356,160	42,000	1	1	1				13,320	13,080	13,440	411,480	424,560	438,000	นายประเสริฐ ปานสมุทร
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง																			
52	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	1		ว่างเต็ม	393,600	36,000	1	1	1				13,620	13,620	13,620	443,220	456,840	470,460	ว่างเต็ม
	งานบริหารงานทั่วไป																			
53	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	23,820	285,840		1	1	1				10,920	11,160	11,040	296,760	307,920	318,960	นางศิริรัตน์ ลีกุลวารากิจวัฒน์
54	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	11,960	143,520		1	1	1				6,120	6,000	6,360	149,640	155,640	162,000	นางสาวกาญจนา ธรรมธาร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
55	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวส.	1	1	20,270	243,240		1	1	1				9,840	10,200	10,560	253,080	263,280	273,840	นางสาวณิศา วัฒนชัย
	งานวิศวกรรมโยธา																			
56	วิศวกรโยธา	ปท./ชท.	1		ว่างเต็ม	355,320		1	1	1				12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
57	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1		ว่างเต็ม	297,900		1	1	1				9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม(เกษียณอายุ ปี67)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
58	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช.	1	1	13,870	166,440		1	1	1				6,720	6,960	7,320	173,160	180,120	187,440	นายปิติพงษ์ ปิ่นแก้ว
	งานสถาปัตยกรรม																			
59	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	1		ว่างเต็ม	297,900		1	1	1				9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
60	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ปวส.	1		ว่างเต็ม	138,000		1	1	1				-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเต็ม
	งานผังเมือง																			
61	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	22,490	269,880		1	1	1				10,560	10,800	11,040	280,440	291,240	302,280	นายสิทธิพงษ์ ยีรงค์
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
62	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช.	1	1	14,270	171,240		1	1	1				6,960	7,200	7,440	178,200	185,400	192,840	นายเกียรติพงษ์ เทพบุตร
	งานสาธารณูปโภค																			
63	นายช่างโยธา	ปง.	1	1	11,510	138,120		1	1	1				5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	นายธีระยุทธ ชัยมงคล
64	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1		ว่างเต็ม	297,900		1	1	1				9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
	ลูกจ้างประจำ																			
65	พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มที่ 1-3	1	1	27,480	329,760		1	1	1				12,960	13,440	13,320	342,720	356,160	369,480	นายนิคม คล้ายเพชร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
66	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ปวช.	1	1	16,190	194,280		1	1	1				7,800	8,160	8,520	202,080	210,240	218,760	นายธีระยุทธ รังควราโรจน์
67	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ทักษะ	1	1	14,980	179,760		1	1	1				7,200	7,560	7,800	186,960	194,520	202,320	นายกิตติศักดิ์ มุ่งดี
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
68	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายเชนค เฝื่อนโชติ
	งานปรับปรุงภูมิทัศน์																			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
69	คนสวน	ทักษะ	1	1	16,020	192,240		1	1	1				7,800	8,040	8,400	200,040	208,080	216,480	นายวิฑูรย์ นาคเหลี่ยม
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
70	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายบุญเต็มเมฆขยาย
71	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายพิทักษ์ สันติประพูนท์

ที่	ชื่อสายงาน (7)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568		2569
72	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายธนดล สมบัติดี
73	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายรังสรรค์ ไกลชิด
74	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายปรีดา ท้าวสุวรรณ
	งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟ																			
75	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	1	1	22,920	275,040		1	1	1				10,800	10,920	11,160	285,840	296,760	307,920	นายชานนท์ เมฆขยาย
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
76	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ปวช.	1	1	19,870	238,440		1	1	1				9,600	9,960	10,320	248,040	258,000	268,320	นายสายันต์ จุลเจิม
77	พนักงานขับรถยนต์	ป.ตรี	1	1	12,400	148,800		1	1	1				6,000	6,240	6,480	154,800	161,040	167,520	นายกิตติพงษ์ พุทธิรังษี
78	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ทักษะ	1	1	15,730	188,760		1	1	1				7,560	7,920	8,280	196,320	204,240	212,520	นายสุพจน์ ติตทุก
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 06																			
79	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	1	1	44,930	539,160	134,400	1	1	1				19,560	19,680	19,560	693,120	712,800	732,360	นายกัญญา หงษ์ทอง
	กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข																			
	งานสุขาภิบาล																			
80	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1		ว่างเดิม	355,320		1	1	1				12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
81	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ตรี	1	1	11,850	142,200		1	1	1				5,760	6,000	6,240	147,960	153,960	160,200	นางสาวดารณี วงศ์สุ่ม
	งานบริหารงานทั่วไป																			
82	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	27,030	324,360		1	1	1				11,160	11,040	11,160	335,520	346,560	357,720	นางสาวจิตาพร สุวัฒน์พัฒนาพงศ์
83	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	15,050	180,600		1	1	1				9,000	9,240	8,880	189,600	198,840	207,720	นางสาวอลิษา นากกุล
0	เจ้าพนักงานทัศน	ปง./ชง.			ยุบเลิก						-1			-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
84	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	1	1	11,510	138,120		1	1	1				5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	นางสาววิธิตา วัตโลก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
85	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทัศน	ปวส.	1	1	12,210	146,520		1	1	1				5,880	6,120	6,360	152,400	158,520	164,880	นางสาวสิริณีภัฏ บุญประเสริฐ
	งานบริการรักษาความสะอาด																			
86	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	1	1	20,120	241,440		1	1	1				7,800	8,760	8,760	249,240	258,000	266,760	นางสาววิญญา สรเดช
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
87	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	ทักษะ	1	1	17,140	205,680		1	1	1				8,280	8,640	9,000	213,960	222,600	231,600	นายนคร ไม้มแหลม
88	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	ทักษะ	1	1	16,330	195,960		1	1	1				7,920	8,160	8,520	203,880	212,040	220,560	นายประชุม ขวัญเนย
89	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	ทักษะ	1	1	9,980	119,760		1	1	1				4,800	5,040	5,280	124,560	129,600	134,880	นายเทพ กิ่งทรัพย์มณี
90	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	ทักษะ	1	1	10,180	122,160		1	1	1				4,920	5,160	5,400	127,080	132,240	137,640	นายไพฑูรย์ จานมี
91	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	1	1	15,700	188,400		1	1	1				7,560	7,920	8,160	195,960	203,880	212,040	นายวีโรจน์ อ่อนท้วม
92	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	1	1	15,250	183,000		1	1	1				7,320	7,680	7,920	190,320	198,000	205,920	นายเร็กซ์ ไม้มแหลม
93	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	1	1	15,400	184,800		1	1	1				7,440	7,800	8,040	192,240	200,040	208,080	นายปราโมทย์ สำราญฤทธิ์
94	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	1	1	14,670	176,040		1	1	1				7,080	7,440	7,680	183,120	190,560	198,240	นายบุญชู แซ่ตั้ง
95	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	1		ว่างเดิม	112,800		1	1	1				-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเดิม
96	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	1		ว่างเดิม	112,800		1	1	1				-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเดิม
97	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	1		ว่างเดิม	112,800		1	1	1				-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเดิม
98	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทักษะ	1		ว่างเดิม	112,800		1	1	1				-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
99	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายสรายุทธ ขวัญเนย
100	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายพีระพันธ์ จันทลักษณ์
101	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายสุชาติ ละโว้
102	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายณะศักดิ์ บำรุง
103	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายพิเชษฐ จานมี
104	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายภาณุ ไทรงาม

ที่	ชื่อสายงาน (7)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568		2569
105	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายวิชาญ ไทรงาม	
106	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายสมชัย ชวัลเนย	
107	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายอุดม กาเมือก	
108	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายปัญญา ล้วนเล็ก	
109	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายวิชรพงษ์ คุ่มสกุล	
110	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายมานพ พวงน้อย	
111	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายทิวา เกตุอม	
112	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	ทั่วไป	1		ว่างเดิม	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม	
113	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวนิสา ไม้แหลม	
114	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางจันทร์แรม ผวาผดุง	
115	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวปิยาภรณ์ เอมโอบุชย์	
116	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวพรตล ดิษย์	
117	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางจิตรา สมปรีดา	
118	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวเพ็ญรุ่ง ศรีละแก้ว	
119	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวมลวรรณ พนอนุตมสุข	
120	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวนถนกร ละอองศรี	
121	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายสุริยา แสงใส	
122	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวกนิษฐ อาศิริอารัมภ์	
123	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางศิริรัตน์ กระแจ่ม	
124	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายณัฐพงศ์ เครือคล้าย	
125	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายภารินทร์ รุ่งนาวรัตน์ชัย	
126	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวสุภาภรณ์ ไม้แหลม	
127	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวจิราพัชร ตีร์รัตนศักดิ์	
128	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาววิมล พนอนุตมสุข	
129	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาววาสนาชาติแกม	
130	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสุคใจ บุชบงกช	
134	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาววรรณนิสา ผวาผดุง	
135	คนงานรักษาความสะอาด	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวรัตนภรณ์ บุชบงกช	
	งานอนามัยสิ่งแวดล้อม																			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
136	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี	1	1	12,210	146,520		1	1	1			5,880	6,120	6,360	152,400	158,520	164,880	นายธนัชพงษ์พรหม ว่องไววุฒิ	
	งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล(กำหนดเพิ่ม)																			
	กลุ่มงานบริการสาธารณสุข																			
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข																			
137	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	43,580	522,960	42,000	1	1	1			16,920	18,000	18,000	581,880	599,880	617,880	นางพันธ์ทิพย์ แสงกระจ่าง	
138	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	24,490	293,880	42,000	1	1	1			11,760	11,880	12,240	347,640	359,520	371,760	นางภัทรพร มุทากาญจน์	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
139	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวศิรินรัตน์ สมมิตร	
140	ภารโรง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายเสรี กระจ่างจันทร์	
141	ภารโรง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายสมยศ โพธิ์แดง	
	งานสัตว์แพทย์																			
142	ภารโรง	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1			-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายสุพัฒน์ พิมพ์พงษ์	
	งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ																			
143	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1		ว่างเดิม	297,900		1	1	1			9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
	งานส่งเสริมสุขภาพท้องถิ่น																			

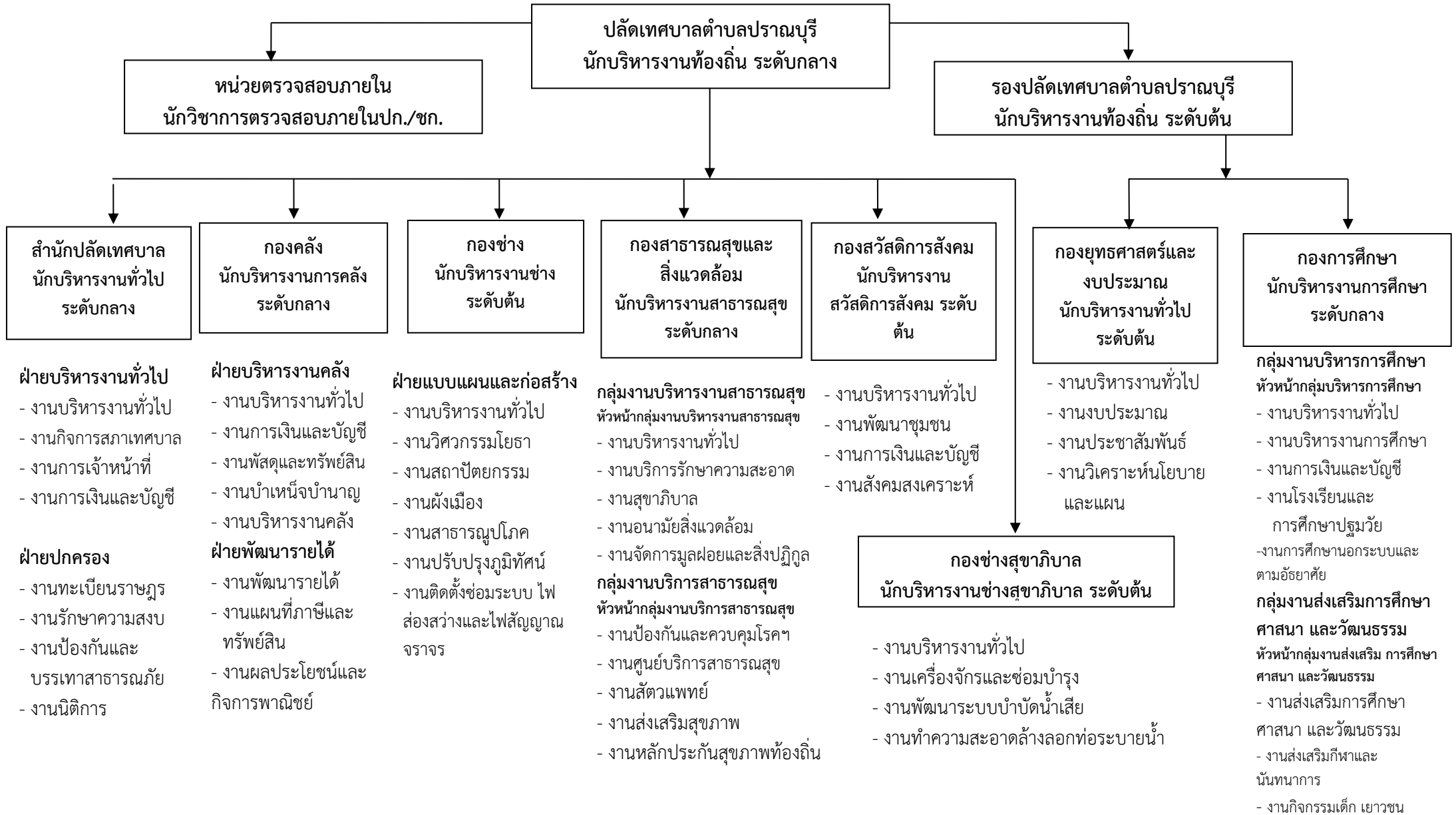
ที่	ชื่อสายงาน (7)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568		2569
144	นักวิชาการสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปก.	1	1	30,020	360,240		1	1	1				9,240	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	นางอิดารัตน์ คำภา
145	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานหลักประกันสุขภาพ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.ตรี	1	1	11,500	138,000		1	1	1				5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	นายตรง น้อยนันทะ
146	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)	ปวส.	1		ว่างเต็ม	138,000		1	1	1				-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเต็ม
147	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานบริหารงานทั่วไป	ต้น	1	1	42,890	514,680	42,000	1	1	1				16,680	17,520	18,000	573,360	590,880	608,880	นายเกียรติกรณ รังควราโรจน์
148	เจ้าพนักงานธุรการ งานงบประมาณ	ชง.	1	1	28,430	341,160		1	1	1				10,920	11,400	11,640	352,080	363,480	375,120	นางศิริพร หินแก้ว
149	นักวิชาการคลัง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1		ว่างเต็ม	355,320		1	1	1				12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
150	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์	ชก.	1	1	34,110	409,320		1	1	1				13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920	นางสาวปทุมพร หรั่งปราณี
151	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปก./ชก.	1		ว่างเต็ม	355,320		1	1	1				12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
152	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างทั่วไป	ป.ตรี	1	1	22,360	268,320		1	1	1				10,800	11,280	11,640	279,120	290,400	302,040	นายมนทล ตุ่มทอง
153	คนงาน กองการศึกษา (08)	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายพิสิทธิ์ วัฒนเจริญสุข
154	ผู้อำนวยการกองการศึกษา กลุ่มงานบริหารการศึกษา งานบริหารงานทั่วไป	กลาง	1	1	46,560	558,720	134,400	1	1	1				19,680	19,560	20,280	712,800	732,360	752,640	นางสาวศุภจิรา เกตุขาว
155	เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง.	1	1	24,270	291,240		1	1	1				9,000	13,200	10,920	300,240	313,440	324,360	พ.อ.หญิงวาสนา คล้ายแก้ว
156	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานการเงินและบัญชี	ปวส.	1	1	13,790	165,480		1	1	1				6,720	6,960	7,200	172,200	179,160	186,360	นางพิชญพร หว่านพิช
157	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี งานบริหารงานการศึกษา	ปง.	1	1	11,510	138,120		1	1	1				5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	นางสาวธัญสมร เพชรประดับ
158	นักวิชาการศึกษา งานโรงเรียนและการศึกษาปฐมวัย โรงเรียนเทศบาลตำบลปรวณบุรี (บ้านปลาขาว) จ.เทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ชก.	1	1	36,860	442,320		1	1	1				13,200	13,440	14,160	455,520	468,960	483,120	นางสาวปน สวารเตชากุล
159	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ป.ตรี	1	1	23,460	281,520		1	1	1				11,280	11,760	12,240	292,800	304,560	316,800	นายศิริศักดิ์ ไคว่บุญญะราศรี
160	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ป.ตรี	1	1	24,370	292,440		1	1	1				11,760	12,240	12,720	304,200	316,440	329,160	นางกนกพร ขุนเปีย
161	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย พนักงานจ้างทั่วไป	ป.ตรี	1	1	22,860	274,320		1	1	1				11,040	11,520	11,880	285,360	296,880	308,760	นางสาวสิริอุทัย พงศรีพุด
162	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายโอภาส แผนดี
0	คนงาน โรงเรียนเทศบาลตำบลปรวณบุรี (สองพี่น้อง) จ.เทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ทั่วไป			ยุบเลิก					-1				-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
163	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ป.ตรี	1	1	17,960	215,520		1	1	1				8,640	9,000	9,360	224,160	233,160	242,520	นางสาววรรณภา คุณาธิมาพันธ์
164	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ป.ตรี	1	1	16,880	202,560		1	1	1				8,160	8,520	8,880	210,720	219,240	228,120	นางสาวพรพิมล กลิ่นหอม
165	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ป.ตรี	1	1	15,800	189,600		1	1	1				7,680	7,920	8,280	197,280	205,200	213,480	นางสาวมัลลิกา จำปาทอง

ที่	ชื่อสายงาน (7)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568		2569	
					2567	2568		2569													
166	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ป.ตรี	1		ว่างเต็ม	180,000		1	1	1				-	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเต็ม	
167	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ป.ตรี	1		ว่างเต็ม	180,000		1	1	1				-	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเต็ม	
	งานการศึกษาอบรมระบบและตามอัยาศัย																				
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลประจักษ์ (ตลาดพร้าว) จ.เทพบว																				
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
168	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ทั่วไป	1		ว่างเต็ม	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม	
169	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวพรธิภา กล้าชื่น	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลประจักษ์ (บ้านปลายน้อย) จ.เทพบว																				
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลประจักษ์ (หนองหินโคก) จ.เทพบว																				
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
170	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นางสาวแสงเดือน พูลลิต	
171	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายจตุรวิทย์ พิพัฒน์เพิ่มพูน	
	กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																				
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม																				
172	นักสหนทาการ	ชก.	1	1	33,000	396,000		1	1	1				13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720	นายธนบัตร ส่งแสง	
	งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ																				
173	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี	1	1	11,500	138,000		1	1	1				5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	นางสาวจุฑามาส เมฆขยาย	
	งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน																				
174	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	20,780	249,360		1	1	1				10,080	10,440	10,560	259,440	269,880	280,440	นายพงศกร ศิริโยธา	
	โรงเรียนเทศบาลตำบลประจักษ์ (บ้านปลายน้อย) จ.เทพบว																				
175	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (292085500035)	ผู้บริหาร	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
176	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา(292085500036)	ผู้บริหาร	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
177	ครู (292085500037)	คศ.3	1	1	54,320	651,840	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางสร้อยญา สอดส่อง	
178	ครู (292085500038)	คศ.3	1	1	50,260	603,120	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางพัญศิริ วิจิตร	
179	ครู (292085500039)	คศ.2	1	1	28,170	338,040	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางกนกวรรณ วงศ์เยี่ยม	
180	ครู (292085500040)	คศ.2	1	1	26,700	320,400	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางกาญจนา บุญเรือน	
181	ครู (292085500041)	คศ.3	1	1	52,950	635,400	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางชนัญญา แวงวรรณ	
182	ครู (292085500042)	คศ.3	1	1	49,560	594,720	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางรัชณี แดงยิ้ม	
183	ครู (292085500043)	ครูผู้ช่วย	1	1	15,490	185,880		1	1	1				-	-	-	-	-	-	นายชาญชัย ทองสูงแสง	
184	ครู (292085500044)	คศ.2	1	1	37,450	449,400	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางกัญญณัช นวพันธ์	
185	ครู (292085500045)	ครูผู้ช่วย	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
186	ครู (292085500046)	คศ.2	1	1	32,840	394,080	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางชะดารัก ทองไทย	
187	ครู (292085500047)	คศ.3	1	1	36,160	433,920	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางสาวสลินี สองสี	
188	ครู (292085500048)	คศ.2	1	1	32,970	395,640	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นายมน โตรงบรรทัด	
189	ครู (292085500049)	คศ.3	1	1	38,670	464,040	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางรินท์ภัส คุณสวัสดิ์	
190	ครู (292085500050)	คศ.3	1	1	39,620	475,440	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นายเสริมศักดิ์ ลิขิตวัฒนกิจ	
191	ครู (292085500051)	คศ.2	1	1	36,630	439,560	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางสาวสุกัญญา แก้วเล็ก	
192	ครู (292085500052)	คศ.1	1	1	22,980	275,760		1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางสาวชนิษฐา อาจอำ	
193	ครู (292085500099)	ครูผู้ช่วย	1	1	16,240	194,880		1	1	1				-	-	-	-	-	-	นางสาวพรรณภมล สวัสดิ์ภิรมย์	
194	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
195	บุคลากรสนับสนุนการสอน	ป.ตรี	1	1	11,500			1	1	1				-	-	-	-	-	-	น.ส.จุฑามาศ มหาบดินดี	
196	บุคลากรสนับสนุนการสอน	ปวช.	1	1	12,160			1	1	1				-	-	-	-	-	-	น.ส.ศิริพร ช้างป่าดี	
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
197	ภารโรง(บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา)	ทั่วไป	1	1	9,000			1	1	1				-	-	-	-	-	-	นายนิวัฒน์ พัฒนา	

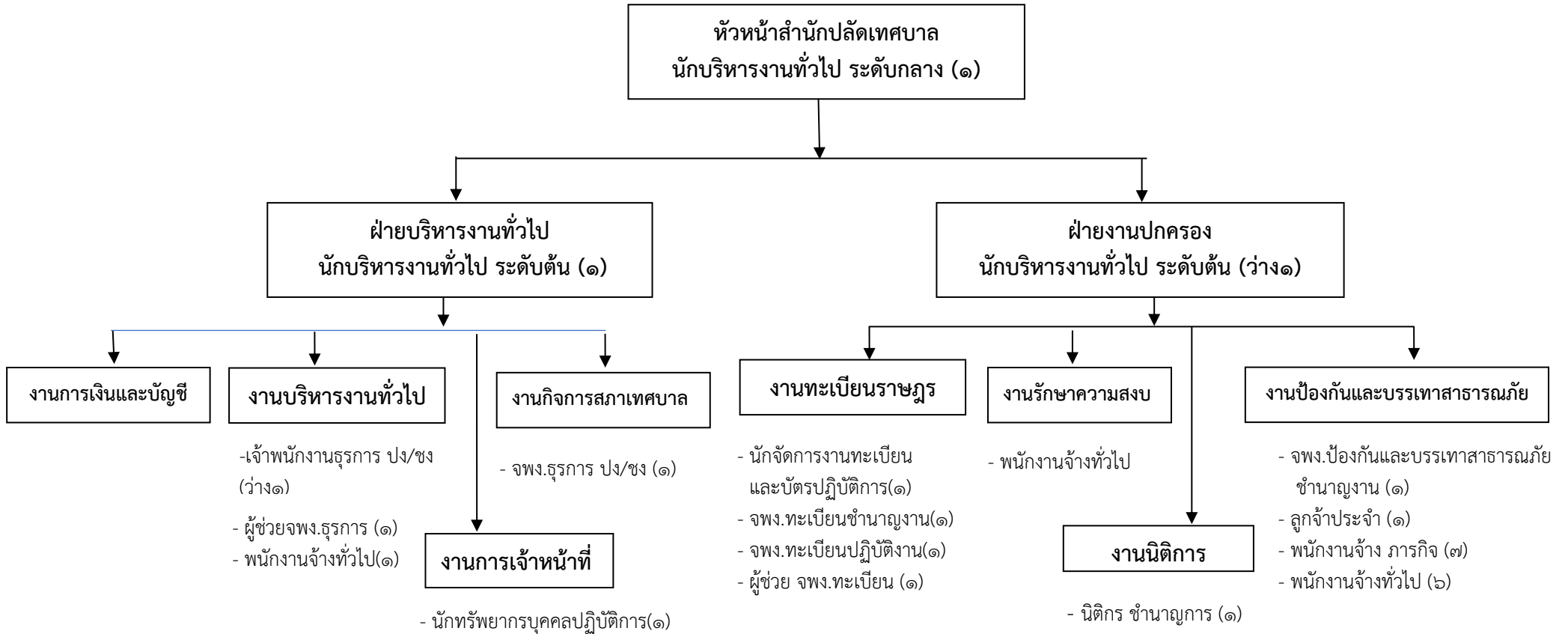
ที่	ชื่อสายงาน (7)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลนครบุรีรัมย์ (สอนพิเศษฯ เงินอุดหนุน)																				
198	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (292085500053)	ผู้บริหาร	1	1	42,010	504,120	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวขวัญตา เจริญศรี	
199	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหาร	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
200	ครู (292085500054)	คศ.2	1	1	33,920	407,040	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	นางอัญชิตา จงศรี	
201	ครู (292085500055)	คศ.3	1	1	34,370	412,440	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวแววตา วงษ์สุวรรณ	
202	ครู (292085500056)	คศ.3	1	1	35,280	423,360	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	นางรศทิพย์ ขวัญใจ(เงินอุดหนุน)	
203	ครู (292085500057)	คศ.2	1	1	33,820	405,840	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวจันทิพา จ้อยร้อย	
204	ครู (292085500058)	คศ.3	1	1	42,140	505,680	134,400	1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวปิยะณัฏฐ์ วงศ์คำจันทร์	
205	ครูผู้ช่วย (292086500393)	ครูผู้ช่วย	1	1	16,700	200,400		1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวสวิตรี บึงทอง	
206	ครูผู้ช่วย (292086500394)	ครูผู้ช่วย	1	1	16,240	194,880		1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวประภัสสร ยิ้มรอด	
207	ครูผู้ช่วย (292086500395)	ครูผู้ช่วย	1	1	15,490	185,880		1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวกมลพรรณ แก้วกาหลง	
208	ครูผู้ช่วย (292086500396)	ครูผู้ช่วย	1	1	16,240	194,880		1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวกุลริศา พงษ์ขาว	
209	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
210	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
211	บุคลากรสนับสนุนการสอน	ปวส.	1	1	14,600			1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวเสาวลักษณ์ ใจสว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป																				
212	ภารโรง(บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา)	ทั่วไป	1	1	9,000			1	1	1				-	-	-	-	-	นายสุริยา ปันทอง	
ศูนย์เด็กเล็กเทศบาลตำบลบึงบัว (สถานปฎิบัติ) เงินอุดหนุน																				
213	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้บริหาร	1		กำหนดเพิ่ม			1	1	1	1			-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม	
214	ครู (292086600077)	คศ.2	1	1	31,920	383,040	42,000	1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาววิไลดา จันทร์มั่น	
พนักงานจ้างทั่วไป																				
215	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ทั่วไป	1	1	9,000			1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวเยาวลักษณ์ ปรางาม	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านปลายน้ำเงินอุดหนุน																				
216	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้บริหาร	1		กำหนดเพิ่ม			1	1	1	1			-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม	
217	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
218	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
พนักงานจ้างทั่วไป																				
219	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ทั่วไป	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
220	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ทั่วไป	1	1	9,000			1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวปิยธิดา สวัสดิผล	
221	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ทั่วไป	1	1	9,000			1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวแสงระวี จันทร์แดง	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบึงบัว(สอนพิเศษ) เงินอุดหนุน																				
222	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้บริหาร	1		กำหนดเพิ่ม			1	1	1	1			-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม	
223	ครู	คศ.1	1	1	24,870	298,440		1	1	1				-	-	-	-	-	นางอรนิภา เมธานสโนพา	
224	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	1		ว่างเต็ม			1	1	1				-	-	-	-	-	ว่างเต็ม /เงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
225	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ป.ตรี	1	1	14,860			1	1	1				-	-	-	-	-	นางสาวเสาวลักษณ์ แสงใหญ่	
กองช่างสุขาภิบาล (10)																				
226	ผู้อำนวยการช่างสุขาภิบาล	ต้น	1		ว่างเต็ม	393,600	42,000	1	1	1				13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม
งานบริหารงานทั่วไป																				
227	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	25,660	307,920		1	1	1				11,040	10,920	11,280	318,960	329,880	341,160	นางสาวนันทิชา พรายศรี
พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
228	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี	1	1	17,560	210,720		1	1	1				8,520	8,880	9,240	219,240	228,120	237,360	นางสาวรุ่ง สุขเมือง
งานบริหารงานคลังและทะเบียนบ้าน(เงินอุดหนุน)เงินอุดหนุนภารกิจชุมชนและโรงเรียน																				

ที่	ชื่อสายงาน (7)	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องมี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง	ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568		2569	
					2567	2568		2569													
229	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	1		ว่างเต็ม	297,900		1	1	1				9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
	พนักงานช่างตามภารกิจ																				
230	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช.	1	1	10,600	127,200		1	1	1				5,160	5,400	5,520	132,360	137,760	143,280	นายสันต์ ปิ่นแก้ว	
231	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	ปวส.	1		ว่างเต็ม	138,000		1	1	1				-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเต็ม	
232	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ)	ทักษะ	1		ว่างเต็ม	112,800		1	1	1				-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเต็ม	
233	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกเท้าย)	ทักษะ	1	1	11,240	134,880		1	1	1				5,400	5,640	5,880	140,280	145,920	151,800	นายสมบุญ มีทอง	
234	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกเท้าย)	ทักษะ	1	1	10,600	127,200		1	1	1				5,160	5,400	5,520	132,360	137,760	143,280	นายเพชร แก่นทรัพย์	
235	พนักงานขับรถยนต์ขนาดกลาง	ทักษะ	1		ว่างเต็ม	112,800		1	1	1				-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเต็ม	
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
236	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายวันชนะ พันธุ์บัว	
237	คนงาน	ทั่วไป	1		ว่างเต็ม	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม	
	งานพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย																				
238	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1		ว่างเต็ม	355,320		1	1	1				12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม	
	พนักงานช่างตามภารกิจ																				
239	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทักษะ	1	1	18,620	223,440		1	1	1				9,000	9,360	9,720	232,440	241,800	251,520	นายบุญหลง ไฉ่แหลม	
	กองสวัสดิการสังคม (11)																				
240	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	1		ว่างเต็ม	393,600	42,000	1	1	1				13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม	
	งานบริหารงานทั่วไป																				
241	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1		กำหนดเพิ่ม			1	1	1	1			355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ตัดโอนเพิ่มมาจาก สำนักปลัด	
242	เจ้านักงานธุรการ	ชง.	1	1	21,190	254,280		1	1	1				10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	นางสาวนิศิคุณ ทองดีเลิศ	
243	เจ้านักงานธุรการ	ชง.	1	1	15,800	189,600		1	1	1				9,240	8,880	9,000	198,840	207,720	216,720	นางสาวสุทธิดา ลางกุลเสน	
	งานการเงินและบัญชี																				
245	เจ้านักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	23,820	285,840		1	1	1				10,920	11,160	11,040	296,760	307,920	318,960	นางปาริฉัตร แจ้งสว่าง	
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
246	คนงาน	ทั่วไป	1	1	9,000	108,000		1	1	1				-	-	-	108,000	108,000	108,000	นายภูสัน แร่งเพชร	
	งานพัฒนาชุมชน																				
247	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	1	1	15,060	180,720		1	1	1				9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	นางสาวสุธิดา คำวัง	
248	เจ้านักงานพัฒนาชุมชน	ปจ.	1	1	24,640	295,680		1	1	1				12,240	11,040	10,920	307,920	318,960	329,880	นางสร้อยสน ธรรมนารักษ์	
	งานสังคมสงเคราะห์																				
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																				
249	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	1	1	18,840	226,080		1	1	1				7,680	7,680	7,800	233,760	241,440	249,240	นางสาววนิดา ดั่งบุญมา	

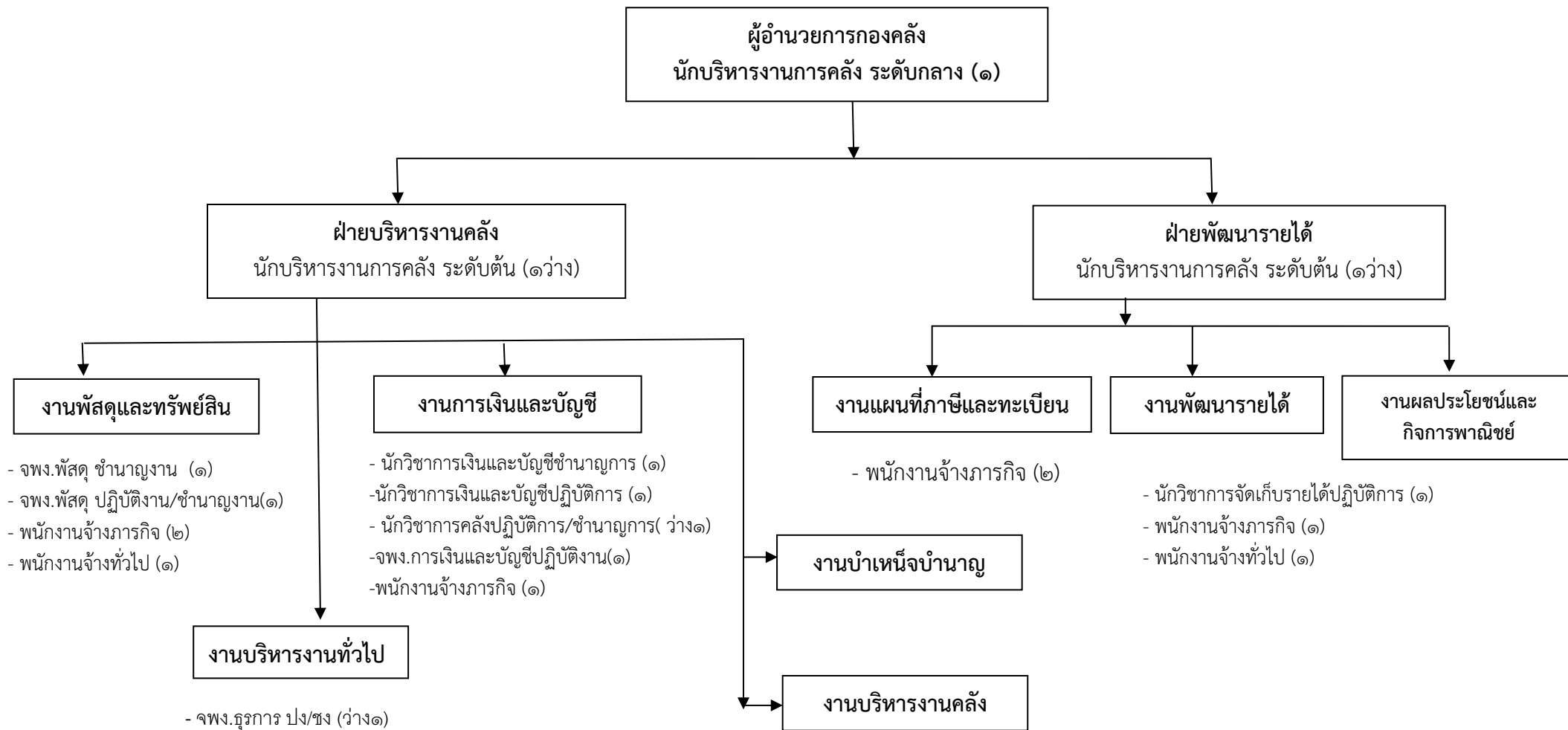
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลปรางบุรี



โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล



โครงสร้างของกองคลัง



โครงสร้างของกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (๑)



ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ว่าง๑)



งานสถาปัตยกรรม

- นายช่างเขียนแบบ ปง./ชง.(ว่าง๑)
- พนักงานจ้างภารกิจ (ว่าง๑)

งานสาธารณูปโภค

- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (๑)
- นายช่างโยธา ปง/ชง (ว่าง๑)
- ลูกจ้างประจำ (๑)
- พนักงานจ้างภารกิจ (๒)
- พนักงานจ้างทั่วไป (๑)

งานปรับปรุงภูมิทัศน์

- พนักงานจ้างภารกิจ (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป (๕)

งานติดตั้งซ่อมระบบไฟส่องสว่างฯ

- นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน (๑)
- พนักงานจ้างภารกิจ (๓)

งานวิศวกรรม

- วิศวกรโยธา ปก/ชก (ว่าง๑)
- นายช่างโยธา ปง/ชง. (ว่าง๑)
- พนักงานจ้างภารกิจ (๑)

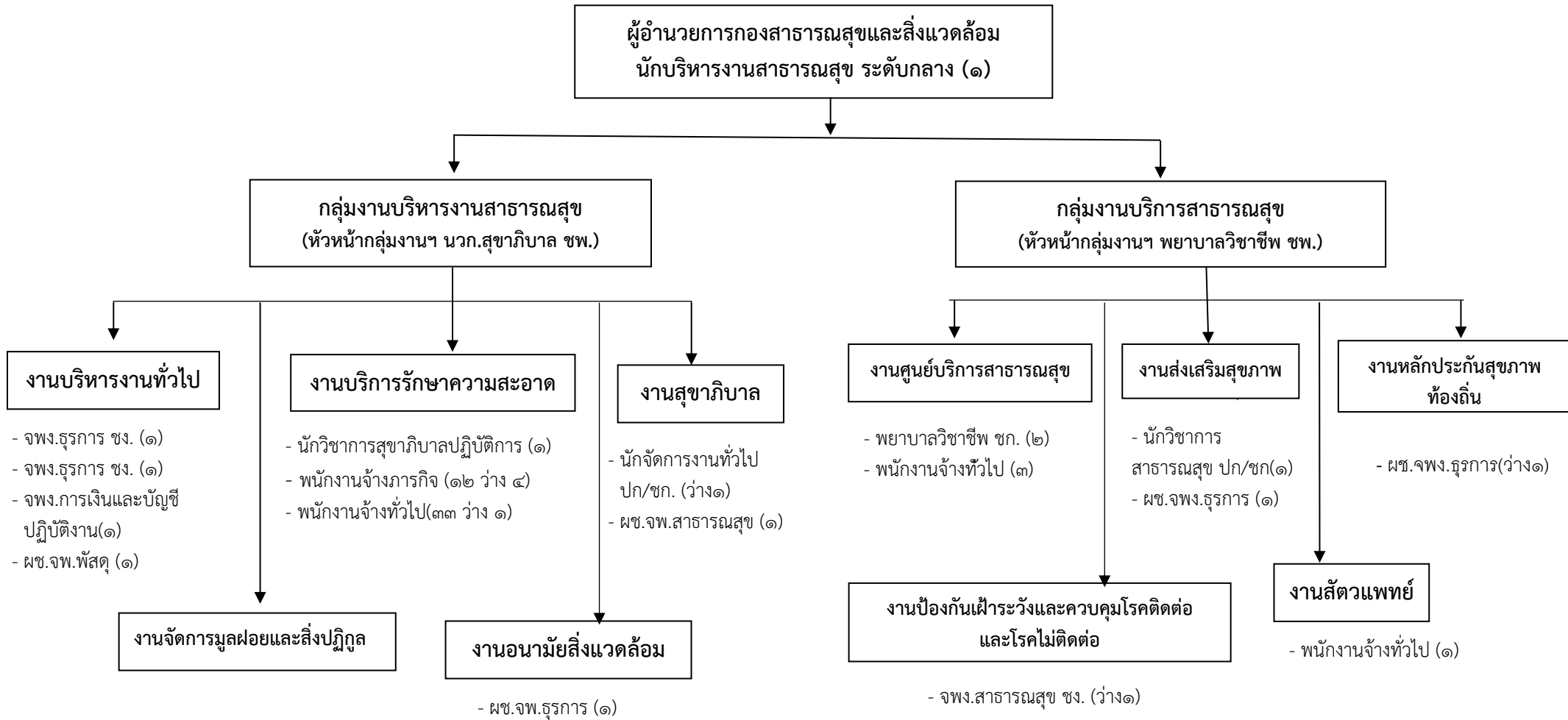
งานผังเมือง

- นายช่างโยธาชำนาญงาน (๑)
- พนักงานจ้างภารกิจ (๑)

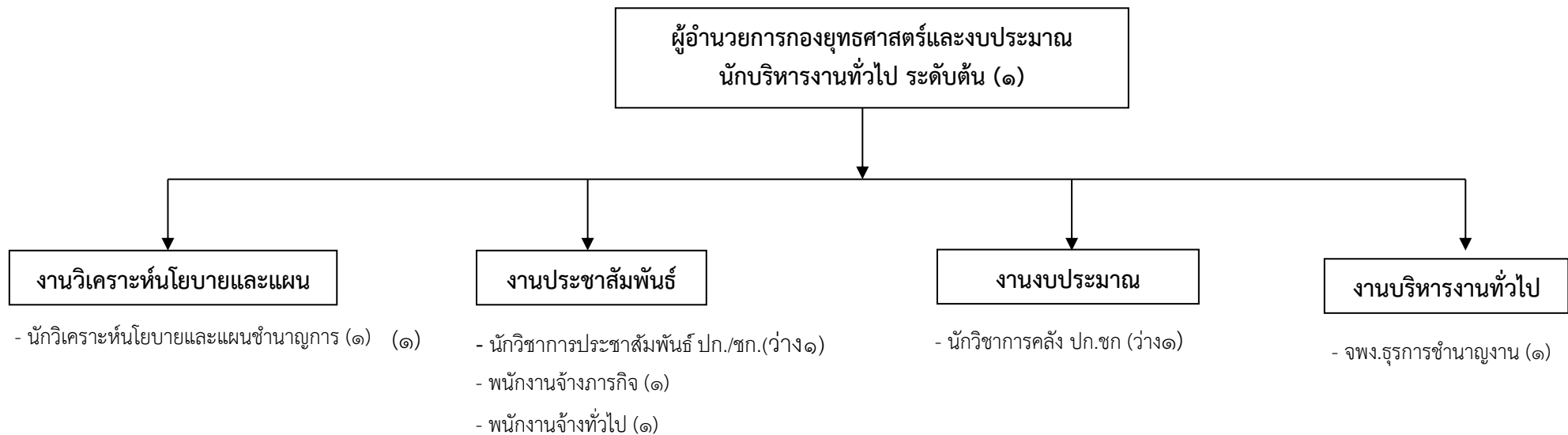
งานบริหารงานทั่วไป

- จพง.ธุรการชำนาญงาน (๑)
- จพง.พัสดุปฏิบัติงาน (๑)
- พนักงานจ้างภารกิจ (๑)

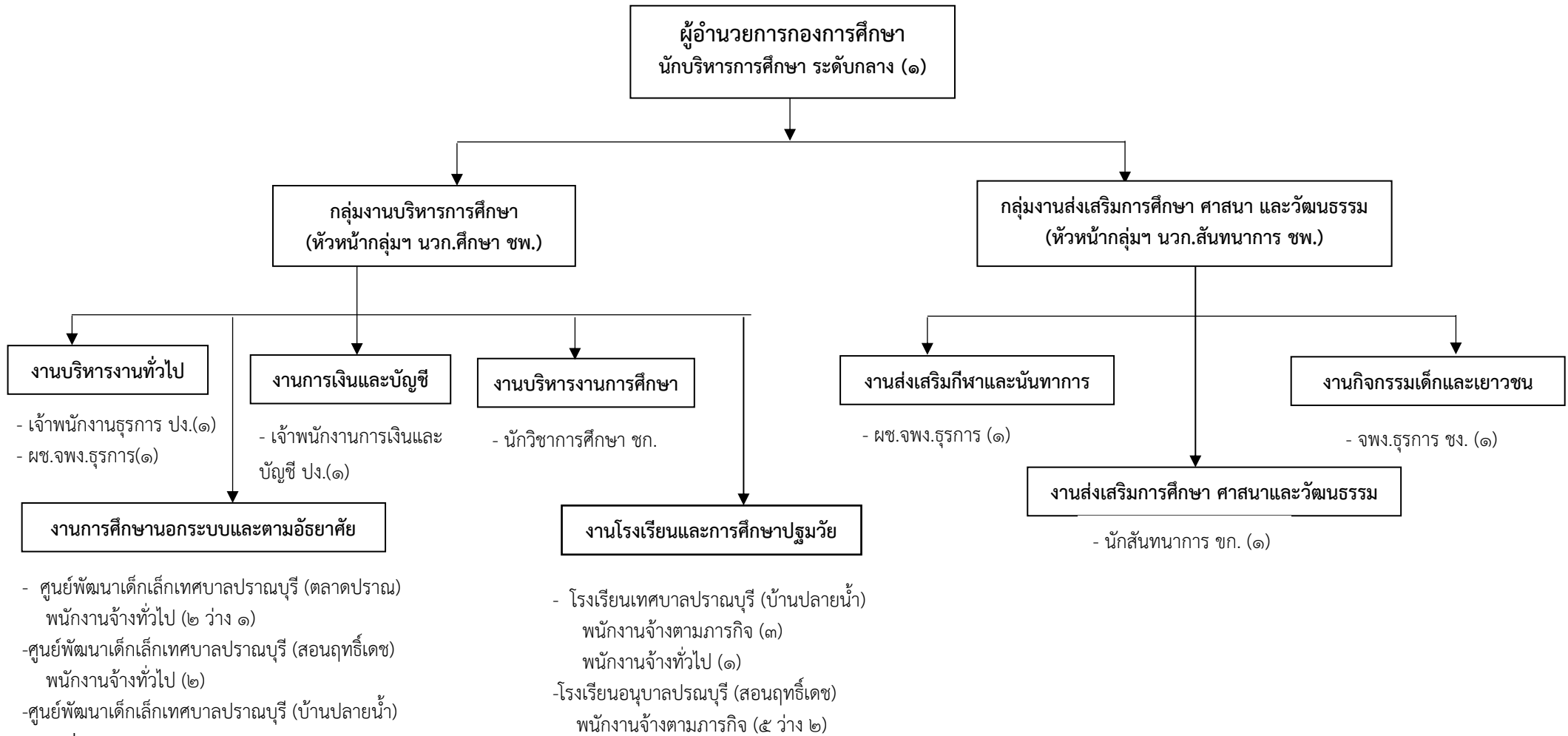
โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



โครงสร้างของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

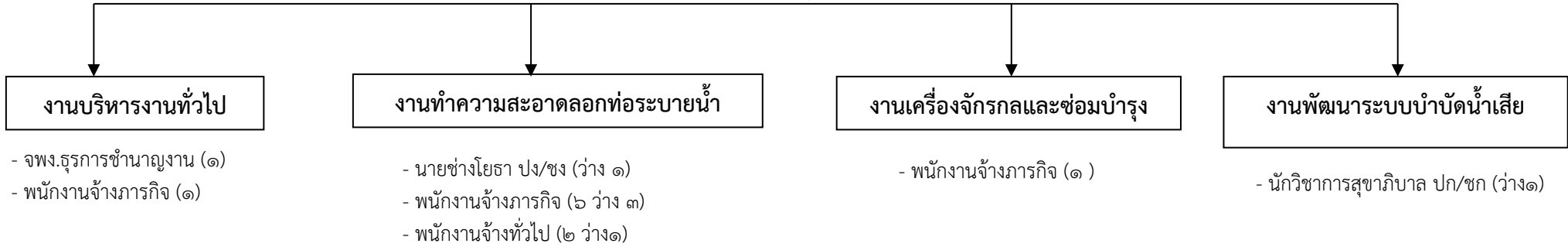


โครงสร้างกองการศึกษา

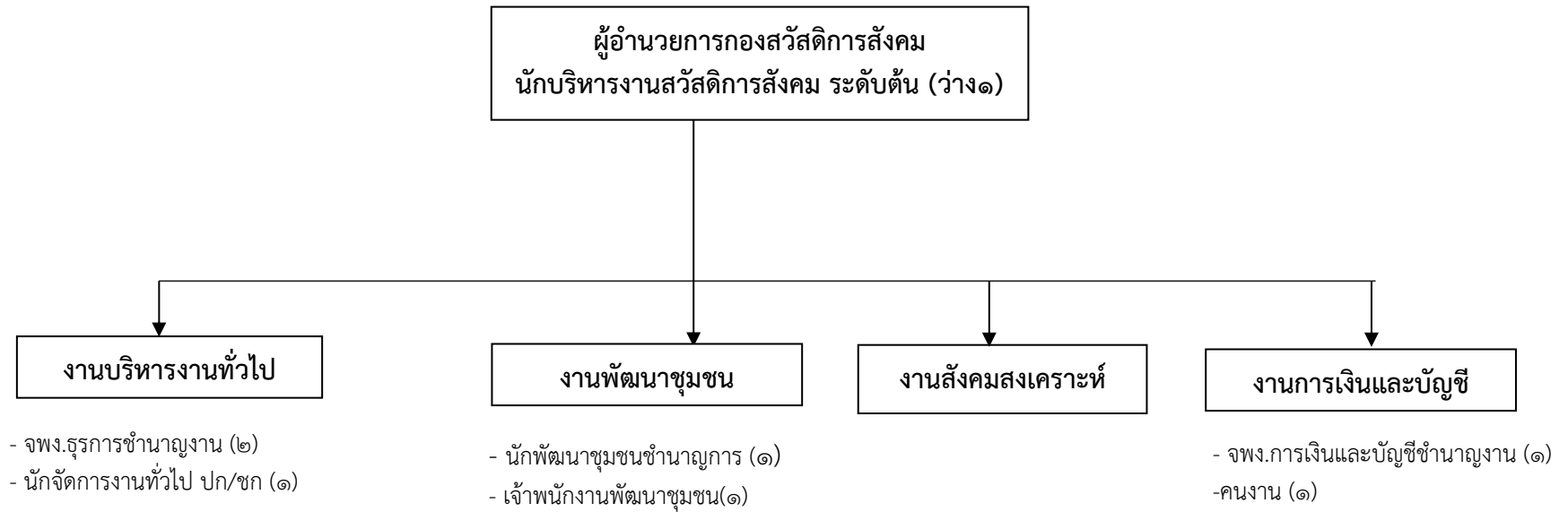


โครงสร้างของกองช่างสุขาภิบาล

ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล
นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น (ว่าง๑)



โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม



โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ(๑)

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	สำนักงานปลัด											
๑	นายทรงพล ศรีแก้ว	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาลตำบลปรางมบุรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาลตำบลปรางมบุรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๔๙,๐๘๐	๑๖๘,๐๐๐	๑๖๘,๐๐๐	๙๘๕,๐๘๐
๒	นายวีระวัฒน์ พัฒโนทัย	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาลตำบลปรางมบุรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาลตำบลปรางมบุรี (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๕๙๐,๕๒๐
๓	นางมุกดา ศรีวัง	ศ.บ.(รัฐศาสตร์)	๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๔๖๒,๐๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑๓๔,๐๐๐	๗๓๐,๔๐๐
๔	นางธรรณ สันข์ทอง	วท.บ. (เศรษฐศาสตร์)	๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๙๐,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๒๖,๘๐๐
๕	(ว่างเดิม)		๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๙-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		(ว่างเดิม)
๖	นางสาวอำภา วงศ์ศิริรัตน์	ศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑๙๐,๐๘๐			๑๙๐,๐๘๐
๗	นางสาวจิรนนท์ พูลน้อย	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต	๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐			๑๘๐,๗๒๐
	(ว่างเดิม)		๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			(ว่างเดิม)
๘	น.ส.พิชญาภา ชูบุรี	ศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๑๓,๔๔๐			๓๑๓,๔๔๐
๙	(ว่างเดิม)		๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			(ว่างเดิม)
๑๐	(ว่างเดิม)		๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			(ว่างเดิม)
๑๑	นางสาวมาริษา บุญมา	ปวส.(การเลขานุการ)	๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปฏิบัติงาน	๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปฏิบัติงาน	๑๘๘,๖๔๐			๑๘๘,๖๔๐
๑๒	น.ส.นงราม เหลืองประเสริฐ	อนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ)	๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	๒๕๔,๒๘๐			๒๕๔,๒๘๐
๑๓	นายจตุรงค์ เจียรรักษา	ปวส. (ช่างยนต์)	๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ชำนาญงาน	๒๔๓,๘๔๐			๒๔๓,๘๔๐
๑๔	นางสาวรัชชดาภรณ์ มังคราช	น.บ. (นิติศาสตร์)	๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชำนาญการ	๒๙-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชำนาญการ	๒๓๒,๙๒๐			๒๓๒,๙๒๐
	ลูกจ้างประจำ											
๑๕	นายปราโมทย์ กลิ่นรุ่ง	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์	กลุ่ม๑		พนักงานขับรถยนต์	กลุ่ม๑	๓๓๖,๓๖๐			๓๓๖,๓๖๐
	พนักงานจ้างภารกิจ											
๑๖	น.ส.รุ่งฤดี หินแก้ว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๗,๔๘๐			๑๔๗,๔๘๐
๑๗	นายสิทธิกร เชิดฉิ่ง	ศ.บ. (การจัดการทั่วไป)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		๑๘๔,๕๖๐			๑๘๔,๕๖๐

๑๘	นายพรชัย แซ่ตัน	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๔๔,๓๖๐			๑๔๔,๓๖๐
๑๙	นายสมบัติ ไม้แหลม	ป.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๗๙,๕๒๐			๑๗๙,๕๒๐
๒๐	นายอเนก เต็มศรี	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๗๒,๙๒๐			๑๗๒,๙๒๐
๒๑	นายสรวิชัย สุดเสนาะ	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๗๘,๓๒๐			๑๗๘,๓๒๐
๒๒	นายไพโรจน์ ไม้แหลม	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๗๖,๔๐๐			๑๗๖,๔๐๐
๒๓	นายพิสิทธิ์ สุขกันตะ	ปวช.		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๗๙,๒๘๐			๑๗๙,๒๘๐
๒๔	นายกฤษณะพล เอี่ยมภูเขียว	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๒๖,๐๐๐			๑๒๖,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๕	นางวาสนา ริงวัด	ม.๓		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายภูเบศ นวมป้อง	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นายณรงค์ศักดิ์ ตรงฉาก	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๘	(ว่างเต็ม)			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			(ว่างเต็ม)
๒๙	นางสาวสุพัตรา เสือเหลือง	ปริญญาตรี		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นายบุญเจริญ ดำเนินคุณากร	ปวช.		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นายวิภัทร สุวรรณมาศ	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๓๒	นายจิรายุ พุผุด	ปวช.		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง (๐๔)												
๓๓	น.ส.สุทิน ปู่ดำ	บธ.บ. (การบัญชี)	๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐	๑๓๔,๐๐๐	๑๓๔,๐๐๐	๘๓๖,๕๖๐
๓๔	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		(ว่างเต็ม)
๓๕	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๙-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		(ว่างเต็ม)
๓๖	นางธิดาพร กลิ่นรุ่ง	บธ.บ. (การบัญชี)	๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๓๔๙,๓๒๐			๓๔๙,๓๒๐
๓๗	นางสาวปิ่นนยา ปิ่นเทพ	บธ.บ. (การบัญชี)	๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๓๒๓,๐๔๐			๓๒๓,๐๔๐
๓๘	น.ส.จุฬามาศ ศิริธร	บธ.บ. (การบัญชี)	๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๘๔,๕๒๐			๒๘๔,๕๒๐
๓๙	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปง./ชง.	๒๙-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปง./ชง.	๓๕๕,๓๒๐			(ว่างเต็ม)
๔๐	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			(ว่างเต็ม)
๔๑	นางสาวรมิตา อัมพร	บธ.บ.(การบัญชี)	๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑๙๒,๓๖๐			๑๙๒,๓๖๐
๔๒	นางณัฐกาญจน์ ปลายมีสี	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๓๒๔,๓๒๖			๓๒๔,๓๒๖

๔๓	นางกานดา เจริญธรรม	อนุปริญญา ศิลปศาสตรบัณฑิตการทั่วไป	๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๔๓,๕๒๐			๑๔๓,๕๒๐
๔๔	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.				(ว่างเต็ม)
	พนักงานจ้างภารกิจ											
๔๕	น.ส.นันทวัน ทองดีเลิศ	บธ.บ. (การบัญชี)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๖๓,๓๒๐			๑๖๓,๓๒๐
๔๖	นายศศิพงษ์ คงกำเนิด	ว.ท.บ.(คอมพิวเตอร์)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๖๔,๘๘๐			๑๖๔,๘๘๐
๔๗	น.ส.ทัศนีย์ สันติประพุทธ์	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง		๒๒๕,๑๒๐			๒๒๕,๑๒๐
๔๘	นายอรุณ ริงวัด	ปวช.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๙๔,๔๐๐			๑๙๔,๔๐๐
๔๙	น.ส.วิลาวัลย์ กิจชระโยธิน	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑๙๒,๒๔๐			๑๙๒,๒๔๐
๕๐	นางสาวปฐมมาวดี จันทน์เทศ	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑๓๘,๐๐๐			๑๓๘,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๕๑	(ว่างเต็ม)			คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			(ว่างเต็ม)
๕๒	นายกฤษฏา แม้นเนรมิตร	ปวส.		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
	กองช่าง (๐๕)											
๕๓	นายประเสริฐ ปานสมุทร	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๕๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๔๔๐,๑๖๐
๕๔	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		(ว่างเต็ม)
๕๕	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๒๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			(ว่างเต็ม)
๕๖	นางศิริรัตน์ ลิ้มกุลรามภิวัฒน์	อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ)	๒๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๘๕,๘๔๐			๒๘๕,๘๔๐
๕๗	นางสาวกาญจนา ธรรมธาร	ปวส.บริหารธุรกิจการบัญชี	๒๙-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๒๙-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๔๓,๕๒๐			๑๔๓,๕๒๐
๕๘	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๕๘๔,๘๘๐			๕๘๔,๘๘๐
๕๙	นายสิทธิพงษ์ ยี่รงค์	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๒๖๙,๘๘๐			๒๖๙,๘๘๐
๖๐	นายธีระยุทธ ชัยมงคล	ปวช.ช่างก่อสร้าง	๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐			๑๓๘,๑๒๐
๖๑	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐			ว่างเต็ม/รอสอบคัดเลือก
๖๒	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐			ว่างเต็ม/รอสอบคัดเลือก
๖๓	นายชานนท์ เมฆขยาย	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	๒๗๕,๐๔๐			๒๗๕,๐๔๐
	ลูกจ้างประจำ											
๖๔	นายนิคม คล้ายเพชร	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์	กลุ่ม๑		พนักงานขับรถยนต์	กลุ่ม๑	๓๒๙,๗๖๐			๓๒๙,๗๖๐
	พนักงานจ้างภารกิจ											
๖๕	นางมณฑิรา เมฆขยาย	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๒๔๓,๒๔๐			๒๔๓,๒๔๐

๖๖	นายเกียรติพงษ์ เทพบุตร	ปวช.		ผู้ช่วยช่างโยธา			ผู้ช่วยช่างโยธา		๑๗๑,๒๔๐			๑๗๑,๒๔๐
๖๗	นายธีระยุทธ รงค์ราโรจน์	ปวช.		ผู้ช่วยช่างสำรวจ			ผู้ช่วยช่างสำรวจ		๑๙๔,๒๘๐			๑๙๔,๒๘๐
๖๘	นายกิตติศักดิ์ มุ่งดี	ป.๖		ช่างก่อสร้าง			ช่างก่อสร้าง		๑๗๙,๗๖๐			๑๗๙,๗๖๐
๖๙	นายปิติพงษ์ ปิ่นแก้ว	ปวช.		ผู้ช่วยช่างโยธา			ผู้ช่วยช่างโยธา		๑๖๖,๔๔๐			๑๖๖,๔๔๐
๗๐	(ว่างเต็ม)			ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ			ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ		๑๓๘,๐๐๐			(ว่างเต็ม)
๗๑	นายสายันต์ จุลเจิม	ปวช.		ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		๒๓๘,๔๔๐			๒๓๘,๔๔๐
๗๒	นายกิตติพงษ์ พุทธรักษ์ี	อส.บ.		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๔๘,๘๐๐			๑๔๘,๘๐๐
๗๓	นายสุพจน์ ติดทุก	ป.๖		ช่างกำเนิดไฟฟ้า			ช่างกำเนิดไฟฟ้า		๑๘๘,๗๖๐			๑๘๘,๗๖๐
๗๔	นายวิฑูรย์ นาคเสียม	ป.๖		คนสวน			คนสวน		๑๙๒,๒๔๐			๑๙๒,๒๔๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๗๕	นายธนศ เพื่อนโชติ	ม.๓		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๗๖	นายปรีดา ท้าวสุวรรณ	ป.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๗๗	นายบุญเต็ม เมฆขยาย	ป.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๗๘	นายพิทักษ์ สันติประพุทธ์	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๗๙	นายธนดล สมบัติดี	ม.๓		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๘๐	นายรังสรร ไกล่ชิด	ปวส.		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)											
๘๑	นายภิญโญ หงษ์ทอง	วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร์)	๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๕๓๙,๑๖๐	๑๓๔,๐๐๐	๑๓๔,๐๐๐	๘๐๗,๑๖๐
๘๒	นางพันธ์ทิพย์ แสงกระจ่าง	ป.พย.	๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๕๒๒,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๖๐๖,๙๖๐
๘๓	นางภัทรพร มุทธากาญจน์	ป.พย.	๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๒๙๓,๘๘๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๓๗๗,๘๘๐
๘๔	น.ส.วรัญญา สรเดช	ว.ท.บ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๒๔๑,๔๔๐			๒๔๑,๔๔๐
๘๕	นางจิตราธน์ คำภา	ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๒๙-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๓๖๐,๒๔๐			๓๖๐,๒๔๐
๘๖	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๒๙-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			(ว่างเต็ม)
๘๗	น.ส.ธิดาพร สุวัฒน์พัฒน์พงษ์	ร.ป.ม.(นโยบายสาธารณะ)	๒๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๒๔,๓๖๐			๓๒๔,๓๖๐
๘๘	นางสาวอลิษา นากกุล	ป.สารสนเทศธุรกิจ	๒๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑๘๐,๖๐๐			๑๘๐,๖๐๐
๘๙	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๖-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒๙-๒-๐๖-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง				(ว่างเต็ม)
๙๐	นางสาววิรดา วัดโลก	ปวช.พณิชยกรรมการบัญชี	๒๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๒๙-๒-๐๖-๔๒๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐			๑๓๘,๑๒๐
๙๑	(ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๒๙-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๒๙๗,๙๐๐			(ว่างเต็ม)

	พนักงานจ้างภารกิจ										
๙๒	นายตรง น้อยนันทะ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐		๑๓๘,๐๐๐	
๙๓	นายธนัชพงษ์พรรณ ว่องไววุฒ	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๔๖,๕๒๐		๑๔๖,๕๒๐	
๙๔	นางสาวสิริณัฐ์ บุญประเสริ	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑๔๖,๕๒๐		๑๔๖,๕๒๐	
๙๕	(ว่างเต็ม)		-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐		(ว่างเต็ม)	
๙๖	นางสาวดารุณี วงคะสุ่ม	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑๔๒,๒๐๐		๑๔๒,๒๐๐	
๙๗	นายนคร ไม้แหลม	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ)		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ)		๒๐๕,๖๘๐		๒๐๕,๖๘๐	
๙๘	นายเทพ กิ่งทรัพย์มณี	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ)		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ)		๑๑๙,๗๖๐		๑๑๙,๗๖๐	
๙๙	นายประชุม ขวัญเนย	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ)		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ)		๑๙๕,๙๖๐		๑๙๕,๙๖๐	
๑๐๐	นายไพฑูรย์ จานมี	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ)		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกขยะ)		๑๒๒,๑๖๐		๑๒๒,๑๖๐	
๑๐๑	นายวิโรจน์ อ่อนท้วม	ม.๓		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๘๘,๔๐๐		๑๘๘,๔๐๐	
๑๐๒	นายปราโมทย์ สำราญฤทธิ์	ม.๓		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๘๔,๘๐๐		๑๘๔,๘๐๐	
๑๐๓	นายเริงชัย ไม้แหลม	ป.๖		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๘๓,๐๐๐		๑๘๓,๐๐๐	
๑๐๔	นายบุญชู แซ่ตั้ง	ป.๖		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๗๖,๐๔๐		๑๗๖,๐๔๐	
๑๐๕	(ว่างเต็ม)			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๓๘,๐๐๐		(ว่างเต็ม)	
๑๐๖	(ว่างเต็ม)			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๓๘,๐๐๐		(ว่างเต็ม)	
๑๐๗	(ว่างเต็ม)			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๓๘,๐๐๐		(ว่างเต็ม)	
๑๐๘	(ว่างเต็ม)			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๓๘,๐๐๐		(ว่างเต็ม)	
๑๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป										
๑๑๐	น.ส.นิตา ไม้แหลม	ป.๖		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๑	นางจันทร์แรม ผวาผดุง	ป.๔		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๒	นางปิยาภรณ์ เอ็มโอบุษฐ์	ม.๓		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๓	น.ส.พุดตาล ดิษย์ม	ป.๔		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๔	นางจิตรา สมปรีดา	ป.๔		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๕	นางสาวเพ็ญรุ่ง ศรีละแก้ว	ป.๖		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๖	น.ส.ธมลวรรณ พนอนุตมสุข	ม.๖		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๗	น.ส.นาถชนก ละอองศรี	ปวช.		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๘	นายสุรียา แสงใส	ม.๖		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๙	น.ส.ศนิศร อาศิรอารัมภ์	ม.๖		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๐	น.ส.ศิริรัตน์ กระแจะเจิม	ป.๖		คณงานรักษาความสะอาด		คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐	

๑๒๑	นายณัฐพงศ์ เครือคล้าย	ม.๓		คณงานรักษาความสะอาด			คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๒๒	นายการันต์ รุ่งนาวารัตนชัย	ป.๖		คณงานรักษาความสะอาด			คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๒๓	น.ส.สุภาภรณ์ ไหมแหลม	ป.๖		คณงานรักษาความสะอาด			คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๒๔	น.ส.จิราพัชร ตริรัตน์ศักดิ์	ม.๖		คณงานรักษาความสะอาด			คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๒๕	นางสาววิมล พนอนุอุดมสุข	ม.๓		คณงานรักษาความสะอาด			คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๒๖	น.ส.วาสนา ซาติแกม	ป.๖		คณงานรักษาความสะอาด			คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๒๗	นางสุดใจ บุชบงกช	ป.๖		คณงานรักษาความสะอาด			คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๒๘	นางสาววรรณนิสา ผวาผดุง	ม.๓		คณงานรักษาความสะอาด			คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๒๙	นางสาวรัตนภรณ์ บุชบงกช	ม.๓		คณงานรักษาความสะอาด			คณงานรักษาความสะอาด		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๐	นายสรารุช ขวัญเนย	ป.๖		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๑	นายพีระพันธ์ จันทลักษณ์	ม.๓		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๒	นายสุชาติ ละโว้	ม.๓		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๓	นายธนะศักดิ์ บำรุง	ม.๖		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๔	นายพิเชฐ จานมี	ม.๓		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๕	นายภาณุ ไทรงาม	ป.๖		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๖	นายวิชาญ ไทรงาม	ป.๖		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๗	นายสมชัย ขวัญเนย	ป.๖		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๘	นายอุดม กาเผือก	ป.๖		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๓๙	นายปัญญา ล้วนเล็ก	ม.๓		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๔๐	นายวัชรพงษ์ คุ้มสกุล	ปวช.		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๔๑	(ว่างเต็ม)			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			(ว่างเต็ม)
๑๔๒	นายมานพ พวงน้อย	ม.๓		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๔๓	นายทิวา เกตุเอม	ม.๓		คณงานประจำรถบรรทุกขยะ			คณงานประจำรถบรรทุกขยะ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๔๔	นางสาวศิรินทร์รัตน์ สมมิตร	ป.ตรี		คณงาน			คณงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๔๕	นายสุพัฒน์ พิมพ์พงษ์	ป.๖		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๔๖	นายสมยศ โพธิ์แดง	ป.๖		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๔๗	นายเสรี คธาจันทร์	ม.๓		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๔๘	นายเกียรติกรรณ์ รังควโรโจง	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๑๔,๖๘๐	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๕๙๘,๖๘๐

๑๔๙	(ว่างเดิม)		๒๙-๒-๐๗-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๒๙-๒-๐๗-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			(ว่างเดิม)
๑๕๐	น.ส.ปทุมพร หรั่งปราณี	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน	ชำนาญการ	๒๙-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน	ชำนาญการ	๔๐๙,๓๒๐			๔๐๙,๓๒๐
๑๕๑	(ว่างเดิม)		๒๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปก./ชก	๒๙-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปก./ชก	๓๕๕,๓๒๐			(ว่างเดิม)
๑๕๒	นางศิริพร หินแก้ว	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๒๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๔๑,๑๖๐			๓๔๑,๑๖๐
	พนักงานจ้างภารกิจ											
๑๕๓	นายมณฑล ตุ่มทอง	อส.ป.		ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์			ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		๒๖๘,๓๒๐			๒๖๘,๓๒๐
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๕๔	นายพิสิทธิ์ วิมลกิจเจริญสุข	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
	กองการศึกษา (๐๘)											
๑๕๕	น.ส.ศุภจิรา เกตุขาว	ก.ศ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๒๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๕๓๔,๗๒๐	๑๓๔,๐๐๐	๑๓๔,๐๐๐	๘๐๓,๕๒๐
๑๕๖	น.ส.ปนสา วรเดชากุล	ศศ.บ. (การบัญชี)	๒๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๒๙-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	๔๔๒,๓๒๐			๔๔๒,๓๒๐
๑๕๗	นายธนบัตร ส่งแสง	ค.บ. (พลศึกษา)	๒๙-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันตนาการ	ชำนาญการ	๒๙-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันตนาการ	ชำนาญการ	๓๙๖,๐๐๐			๓๙๖,๐๐๐
๑๕๘	พ.อ.หญิงวาสนา คล้ายแก้ว	ร.ป.ป	๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒๙๑,๒๔๐			๒๙๑,๒๔๐
๑๕๙	นายพงศกร ศรีโยธา	ร.ศ.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๔๙,๓๖๐			๒๔๙,๓๖๐
๑๖๐	นางสาวธัญสมร เพชรประดับ	บวช.พณิชยกรรมการบัญชี	๒๙-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๒๙-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑๓๘,๑๒๐			๑๓๘,๑๒๐
	พนักงานจ้างภารกิจ											
๑๖๑	นางสาวจุฑามาส เมฆขยาย	ป.ตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๐๐๐			๑๓๘,๐๐๐
๑๖๒	น.ส.พิชญาพร หวานพีช	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		๑๖๕,๔๘๐			๑๖๕,๔๘๐
	โรงเรียนเทศบาลปรานบุรี(บ้านปลายน้ำ)											
	พนักงานจ้างภารกิจ											
๑๖๓	นายศิริศักดิ์ ไคว่บุญญะราศี	ศศ.บ.		ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)		๒๘๑,๕๒๐			งบท้องถิ่น
๑๖๔	นางสาวกนกพร ขุนเปีย	ค.บ.		ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ครูอัตราจ้าง)		๒๙๒,๔๔๐			งบท้องถิ่น
๑๖๕	น.ส.สิริยุทธีพิทย์ พงศ์ศรีพุท	บธ.บ.		ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย(ครูอัตราจ้าง)		๒๗๔,๓๒๐			งบท้องถิ่น
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๖๖	(ว่างเดิม)			คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			(ว่างเดิม)
๑๖๗	นายโอภาส แผนดี	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			งบท้องถิ่น
	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปรานบุรี(สอนฤทธิ์เดช)											
	พนักงานจ้างภารกิจ											
๑๖๘	น.ส.วรรณา คุณาธิมาพันธ์	ป.ตรี (ศศ.บคณิตศาสตร์)		ผู้ช่วยครู			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๒๑๕,๕๒๐			งบท้องถิ่น

๑๖๙	(ว่างเดิม)			ผู้ช่วยครู			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑๘๙,๖๐๐			ว่างเดิม/งบท้องถิ่น
๑๗๐	(ว่างเดิม)			ผู้ช่วยครู			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๒๐๒,๕๖๐			ว่างเดิม/งบท้องถิ่น
๑๗๑	น.ส.พรพิมล กลิ่นหอม	ป.ตรี (ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ)		ผู้ช่วยครู			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๒๐๒,๕๖๐			งบท้องถิ่น
๑๗๒	น.ส.มัลลิกา จำปาทอง	ป.ตรี (ค.บ.สังคมศาสตร์)		ผู้ช่วยครู			ผู้ช่วยครูผู้ช่วย		๑๘๙,๖๐๐			งบท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรางมนบุรี(ตลาดปรางฯ)												
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๗๓	นางสาวนฤมล เทียมเทศ	ป.ตรี (บธ.บ.)		ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)			ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)		๑๐๘,๐๐๐			งบท้องถิ่น
๑๗๔	น.ส.พริภา กล้าชื่น	ม.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			งบท้องถิ่น
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรางมนบุรี(สอนฤทธิ์เดช)												
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๗๕	นางสาวแสงเดือน พูลลัด	ม.๓		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			งบท้องถิ่น
๑๗๖	นายจตุรวิทย์ พิพัฒน์เพิ่มพูน	ศษ.ม.		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			งบท้องถิ่น
กองช่างสุขาภิบาล (๑๐)												
๑๗๗	(ว่างเดิม)		๒๙-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	ผอ.กองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๙-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๑	ผอ.กองช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐		(ว่างเดิม)
๑๗๘	(ว่างเดิม)		๒๙-๒-๑๐-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก/ชก	๒๙-๒-๑๐-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก/ชก	๓๕๕,๓๒๐			(ว่างเดิม)
๑๗๙	น.ส.นันทิชา พรายศรี	ร.ป.ม. (การบริหารและการพัฒนา)	๒๙-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๑๐-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓๐๗,๙๒๐			๓๐๗,๙๒๐
๑๘๐	(ว่างเดิม)		๒๙-๒-๑๐-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙-๒-๑๐-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			(ว่างเดิม)
พนักงานจ้างภารกิจ												
๑๘๑	น.ส.รุ่ง สุขเมือง	ศศ.บ.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๒๑๐,๗๒๐			๒๑๐,๗๒๐
๑๘๒	นายสันต์ ปิ่นแก้ว	ปวช.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๒๗,๒๐๐			๑๒๗,๒๐๐
๑๘๓	(ว่างเดิม)			ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล			ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล		๑๓๘,๐๐๐			(ว่างเดิม)
๑๘๔	(ว่างเดิม)	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกน้ำ)			พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกน้ำ)		๑๕๑,๙๒๐			(ว่างเดิม)
๑๘๕	นายบุญหลง ไม้แหลม	ม.๓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๒๒๓,๔๔๐			๒๒๓,๔๔๐
๑๘๖	(ว่างเดิม)			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑๑๒,๘๐๐			(ว่างเดิม)
๑๘๗	นายสมบุญรณ์ มีทอง	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกเท้าย)			พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกเท้าย)		๑๓๔,๘๘๐			๑๓๔,๘๘๐
๑๘๘	นายเพชรแก้ว แกนทรัพย์	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกเท้าย)			พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกเท้าย)		๑๒๗,๒๐๐			๑๒๗,๒๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๘๙	นายวันชนะ พันธุ์บัว	ป.๖		คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๙๐	(ว่างเดิม)			คนงาน			คนงาน		๑๐๘,๐๐๐			(ว่างเดิม)

๑๙๑	กองสวัสดิการสังคม (๑๑) (ว่างเต็ม)		๒๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๒๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
๑๙๒	นางสาวสุทธิดา คำวัง	ป.ตรี (นิเทศศาสตร์)	๒๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๒๙-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐		๑๘๐,๗๒๐
๑๙๓	น.ส.นิธิคุณ ทองดีเลิศ	วท.บ. (ชีววิทยา)	๒๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๕๔,๒๘๐		๒๕๔,๒๘๐
๑๙๔	น.ส.สุทธิดา ลางกุลเสนา	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑๘๙,๖๐๐		๑๘๙,๖๐๐
๑๙๕	นางปาริฉัตร แจ่มสว่าง	บธ.บ. (การบัญชี)	๒๙-๒-๑๑-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๒๙-๒-๑๑-๔๒๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๒๘๕,๘๔๐		๒๘๕,๘๔๐
๑๙๖	นางสร้อยสน ธรรมนารักษ์	ป.ตรี (การจัดการ)	๒๙-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	๒๙-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติงาน	๒๙๕,๖๘๐		๒๙๕,๖๘๐
พนักงานจ้างภารกิจ											
พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๙๗	นายภูสิน แร่งเพชร	ม.๖		คนงาน					๑๐๘,๐๐๐		๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน											
๑๙๘	นางสาวนิตา ดั่งบุญมา	ป.ตรี(การบัญชี)	๒๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๒๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๒๒๖,๐๘๐		๒๒๖,๐๘๐
โรงเรียนเทศบาลปรานบุรี(บ้านปลายน้ำ)											
๑๙๙	(ว่างเต็ม)		๒๙๒๐๘๕๕๐๐๓๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๒๙๒๐๘๕๕๐๐๓๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓			ว่างเต็ม/เงินอุดหนุน
๒๐๐	(ว่างเต็ม)		๒๙๒๐๘๕๕๐๐๓๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๒๙๒๐๘๕๕๐๐๓๖	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓			ว่างเต็ม/เงินอุดหนุน
๒๐๑	นางสร้อยญา สอดส่อง		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๗	ครู	คศ.๓	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๗	ครู	คศ.๓			เงินอุดหนุน
๒๐๒	นางเพ็ญศิริ วิจิตร		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๘	ครู	คศ.๓	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๘	ครู	คศ.๓			เงินอุดหนุน
๒๐๓	นางกนกวรรณ วงศ์เยี่ยมย่อง		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๙	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๙	ครู	คศ.๒			เงินอุดหนุน
๒๐๔	นางกาญจนา บุญเรือน		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๐	ครู	คศ.๑	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๐	ครู	คศ.๑			เงินอุดหนุน
๒๐๕	นางชนัญญา แฉวงวรรณ		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๑	ครู	คศ.๓	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๑	ครู	คศ.๓			เงินอุดหนุน
๒๐๖	นางรัชณี แดงยิ้ม		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๒	ครู	คศ.๓	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๒	ครู	คศ.๓			เงินอุดหนุน
๒๐๗	นายชาญชัย ทองสุกแสง		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๓	ครูผู้ช่วย		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๓	ครูผู้ช่วย	-			เงินอุดหนุน
๒๐๘	น.ส.กัญญณัช หวานพีช		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๔	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๔	ครู	คศ.๒			เงินอุดหนุน
๒๐๙	ว่างเต็ม		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๕	ครูผู้ช่วย		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๕	ครูผู้ช่วย				เงินอุดหนุน
๒๑๐	นางชะตารัก ทองไทย		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๖	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๖	ครู	คศ.๒			เงินอุดหนุน
๒๑๑	น.ส.สาลินี สองสี		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๗	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๗	ครู	คศ.๒			เงินอุดหนุน
๒๑๒	นายมนิ ทรงบรรทัด		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๘	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๘	ครู	คศ.๒			เงินอุดหนุน
๒๑๓	นางรินท์ลภัส คุณสวัสดิ์		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๙	ครู	คศ.๓	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๔๙	ครู	คศ.๓			เงินอุดหนุน
๒๑๔	นายเสริมศักดิ์ ลิขิตวัฒนกิจ		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๐	ครู	คศ.๓	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๐	ครู	คศ.๓			เงินอุดหนุน

๒๑๕	น.ส.สุกัญญา แก้วเล็ก		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๑	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๑	ครู	คศ.๒				เงินอุดหนุน
๒๑๖	นางสาวชนิษฐา อาจ่อ		๒๙๒๐๘๖๐๐๐๕๒	ครู	คศ.๑	๒๙๒๐๘๖๐๐๐๕๒	ครู	คศ.๑				เงินอุดหนุน
๒๑๗	นางสาวพรณมกล สวัสดิ์ภิรมย์		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๐๘๘	ครูผู้ช่วย		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๐๘๘	ครูผู้ช่วย					เงินอุดหนุน
๒๑๘	กำหนดเพิ่ม/รอจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรม พนักงานจ้างภารกิจ			ครูผู้ช่วย								รอจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรม
๒๑๙	นางสาวจุฑามาศ มหาบัณฑิต	ป.ตรี รพ.ศ.	๒๒๘๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน		๒๒๘๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน					เงินอุดหนุน
๒๒๐	น.ส.ศิริพร ช้างป่าดี	ปวช.	๓๗๒๐-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน		๓๗๒๐-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน					เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๒๑	นายนิวัฒน์ พัฒนา	ม.๖	๑๘๔๐-๔	ภารโรง (บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา)		๑๘๔๐-๔	ภารโรง (บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา)					เงินอุดหนุน
	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปรานบุรี(สอนฤทธิ์เดช)											
๒๒๒	นางสาวชัยดา เจริญศรี	ปร.ต.	๒๙๒๐๘๕๕๐๐๕๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๒๙๒๐๘๕๕๐๐๕๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา					เงินอุดหนุน
๒๒๓	ว่าง/รอจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรม			รองผู้อำนวยการสถานศึกษา								กำหนดเพิ่ม/รอจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรม
๒๒๔	นางสาวอัญชิตา จงศรี		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๔	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๔	ครู	คศ.๒				เงินอุดหนุน
๒๒๕	น.ส.แมวตา วงษ์สุวรรณ		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๕	ครู	คศ.๓	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๕	ครู	คศ.๓				เงินอุดหนุน
๒๒๖	นางธารทิพย์ ขวัญใจ		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๖	ครู	คศ.๓	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๖	ครู	คศ.๓				เงินอุดหนุน
๒๒๗	น.ส.จันทิพา จ้อยร้อย		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๗	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๗	ครู	คศ.๒				เงินอุดหนุน
๒๒๘	น.ส.ปิยะฉัตร วงศ์คำจันทร์		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๘	ครู	คศ.๓	๒๙๒๐๘๖๕๐๐๕๘	ครู	คศ.๓				เงินอุดหนุน
๒๒๙	นางสาวสาวิตรี บุ่งทอง		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๓	ครูผู้ช่วย		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๓	ครูผู้ช่วย					เงินอุดหนุน
๒๓๐	นางสาวประภัสสร ยี่มรอด		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๔	ครูผู้ช่วย		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๔	ครูผู้ช่วย					เงินอุดหนุน
๒๓๑	นางสาวกมลพรรณ แก้วกาหลง		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๕	ครูผู้ช่วย		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๕	ครูผู้ช่วย					เงินอุดหนุน
๒๓๒	นางสาวกุลริศา พงษ์ขาว		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๖	ครูผู้ช่วย		๒๙๒๐๘๖๕๐๐๓๖	ครูผู้ช่วย					เงินอุดหนุน
๒๓๓	ว่าง/รอจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรม			ครูผู้ช่วย								ว่าง/รอจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรม
๒๓๔	ว่าง/รอจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรม พนักงานจ้างภารกิจ			ครูผู้ช่วย								ว่าง/รอจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรม
๒๓๕	น.ส.เสาวลักษณ์ ใจสว่าง	ปวส.	๒๒๘๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน		๒๒๘๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน					เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๓๖	นายสุรียา ปิ่นทอง	ปวช.	๑๘๓๙-๔	ภารโรง (บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา)		๑๘๓๙-๔	ภารโรง (บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา)					เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรานบุรี(ตลาดปรานบุรี)											
๒๓๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กำหนดเพิ่ม ปี๖๗)											(กำหนดเพิ่ม)
๒๓๘	น.ส.วิไลندا จันทร์แมน		๒๙๒๐๘๖๖๐๐๐๗๗	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๖๐๐๐๗๗	ครู	คศ.๒				เงินอุดหนุน

๒๓๙	พนักงานจ้างทั่วไป น.ส.เยาวลักษณ์ ปรากฏาม	ปวช.		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)				เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรานบุรี(ปลายน้ำ)											
๒๔๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กำหนดเพิ่ม ปี๖๗)										
๒๔๑	ว่างเดิม		๒๙๒๐๘๖๖๐๐๗๙	ครูผู้ช่วย		๒๙๒๐๘๖๖๐๐๗๙	ครูผู้ช่วย				เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างภารกิจ											
๒๔๒	ว่างเดิม			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)				เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป											
๒๔๓	นางสาวอิสราภา วงศ์วิวัฒน์	ป.ตรี(ร.บ.)		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)				เงินอุดหนุน
๒๔๔	น.ส.ปิยธิดา สวัสดิผล	ค.บ.		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)				เงินอุดหนุน
๒๔๕	น.ส.แสงระวี จันทร์แดง	ค.บ.		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)				เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรานบุรี(สอนฤทธิ์เดช)											
๒๔๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (กำหนดเพิ่ม ปี๖๗)										
๒๔๗	นางอรนิภา เมธาแสนโพธา	ศษ.บ.	๒๙๒๐๘๖๖๐๐๗๘	ครู	คศ.๒	๒๙๒๐๘๖๖๐๐๗๘	ครู	คศ.๒			เงินอุดหนุน
๒๔๘	ว่างเดิม		๒๙๒๐๘๖๖๐๐๘๐	ครูผู้ช่วย		๒๙๒๐๘๖๖๐๐๘๐	ครูผู้ช่วย				เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างภารกิจ											
๒๔๙	น.ส.เสาวลักษณ์ แสงใหญ่	ค.บ.		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)				เงินอุดหนุน

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลปรางมณีกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนด มีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานเทศบาล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นหน่วยงานดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนั้น เทศบาลจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้อธิบายในภาพรวม ในส่วนรายละเอียดให้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลปราณบุรีประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ โดยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย



ประกาศเทศบาลตำบลปราณบุรี

เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

โดยที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบด้วยมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปราณบุรี ดังนี้

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอณยวีร์ ศรีอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลปราณบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลปรางมณี
เรื่อง ประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๔ และข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลปรางมณี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลปรางมณีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลปรางมณี จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลปรางมณี เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางธัญวีร์ ศรีอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลปรางมณี



คำสั่งเทศบาลตำบลปราณบุรี

ที่ ๗๖๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ และหนังสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/๑๒๔๗๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลปราณบุรี	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลปราณบุรี	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลตำบลปราณบุรี	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลปราณบุรี (บ้านปลายน้ำ)	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลปราณบุรี (สอน ฤทธิ์เดช)	กรรมการ
๑๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๑๔. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลปราณบุรี ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางธันยวีร์ ศรีอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลปราณบุรี

2566



เลขที่เอกสาร	3529	61
ปีงบประมาณ	2566	
วันที่	26 ก.ย. 2566	26 ก-ย 66
เวลา	14:33	

ที่ ปช ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๕๑

ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนสละชีพ ปช ๗๗๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองประจวบคีรีขันธ์ และนายกเทศมนตรีเมืองหัวหิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุบทติ ก.ท.จ.ประจวบคีรีขันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในเรื่องต่าง ๆ โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จ.ประจวบคีรีขันธ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ได้มีมติให้เทศบาลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการที่ดี ขอให้แจ้งเทศบาลออกคำสั่งด้านการบริหารงานบุคคลภายใน ๑๕ วัน นับจากวันได้รับหนังสือแจ้งมติ โดยมีองค์ประกอบของการออกคำสั่งครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และสำเนาคำสั่งรายงานให้ ก.ท.จ.ทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์ www.prachuaplocal.go.th หัวข้อ "หนังสือราชการ สดจ.ปช."

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุ วาสานนท์)

ท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๓๒๖๐-๒๓๕๒, ๐-๓๒๖๐-๔๔๔๒ ต่อ ๑๐๒
ผู้ประสานงาน นายสารัฐ มงคลเศรษฐ์โชติ โทร. ๐๙๐-๓๖๙๒๗๙๕๕
c:\admin\in\desktop\งาน...662\ไฟล์งาน\ฉบับที่ ๑๑61.doc

ลำดับที่	เทศบาล	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่ต้องใช้ (เพิ่ม/ลด)			งบประมาณรายจ่าย ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (บาท)		ค่า ใช้จ่าย (ร้อยละ)	ตำแหน่งที่ปรับเปลี่ยน/ลด/เหตุผล
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ปี ๖๗	ปี ๖๘		
๙.	ทต.บางสะพานน้อย	๖๑	๖๒ (+๑)	๖๒	๖๒	ปี ๖๗	๔๒,๑๘๑,๑๒๕	๓๖.๔๗	ทต. บางสะพานน้อย ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการแล้ว ได้กำหนดตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.ท.กำหนด ดังนี้ กองการศึกษา(กำหนดตำแหน่งเพิ่ม) - ผอ.ศพทต. บางสะพานน้อย จำนวน ๑ อัตรากำลัง
						ปี ๖๘	๔๔,๒๙๐,๑๘๑	๓๕.๕๙	
						ปี ๖๙	๔๖,๕๐๔,๖๙๐	๓๔.๗๒	
๑๐.	ทต.ปากน้ำปราม	๗๗	๗๘ (+๑) (-๒)	๗๘	๗๘	ปี ๖๗	๗๐,๘๗๕,๐๐๐	๓๑.๘๓	ทต. ปากน้ำปราม ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการแล้ว ได้กำหนดตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.ท.กำหนด และยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำกรณีเกษียณอายุราชการ ดังนี้ กองการศึกษา(กำหนดตำแหน่งเพิ่ม) - ผอ.ศพทต. ปากน้ำปราม จำนวน ๑ อัตรากำลัง สำนักปลัดเทศบาล (ยุบเลิก) - พนักงานบริบาลระดับหลัง จำนวน ๑ อัตรากำลัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ยุบเลิก) - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรากำลัง
						ปี ๖๘	๗๔,๔๑๘,๗๕๐	๓๑.๓๑	
						ปี ๖๙	๗๘,๑๓๙,๖๘๘	๓๐.๖๘	
๑๑.	ทต.ปรามบุรี	๒๔๖	๒๔๙ (+๓)	๒๔๙	๒๔๙	ปี ๖๗	๒๐๒,๖๕๐,๐๐๐	๒๔.๖๔	ทต.ปรามบุรี ได้วิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการแล้ว ได้กำหนดตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ก.ท.กำหนด ดังนี้ กองการศึกษา (กำหนดตำแหน่งเพิ่ม) - ผอ.ศพทต. ปรามบุรี (ตลาดปราม) จำนวน ๑ อัตรากำลัง - ผอ.ศพทต. ปรามบุรี (บ้านปลายน้ำ) จำนวน ๑ อัตรากำลัง - ผอ.ศพทต. ปรามบุรี (สอน ฤทธิเดช) จำนวน ๑ อัตรากำลัง
						ปี ๖๘	๒๑๒,๗๘๒,๕๐๐	๒๔.๑๖	
						ปี ๖๙	๒๒๓,๔๒๑,๔๒๕	๒๓.๖๘	

BR